



UIB
SINCE 1992

"ОҚЫТУШЫЛАРДЫҢ ЖҰМЫС ПРОЦЕСІНЕ ҚАНАҒАТТАНУ ДЕҢГЕЙІН БАҒАЛАУ" САУАЛНАМА НӘТИЖЕЛЕРІ

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ "ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ППС РАБОЧИМ ПРОЦЕССОМ"

2024-2025





UIB
SINCE 1992

Оқытушылардың қанағаттанушылығын бағалау сауалнамасы жыл сайын оқытушылардан кері байланыс алу және олардың жұмыс жағдайына қанағаттану деңгейін бағалау мақсатында өткізіледі.

Опрос удовлетворенности преподавателей проводится ежегодно для получения обратной связи от преподавателей и оценки их уровня удовлетворенности условиями работы.

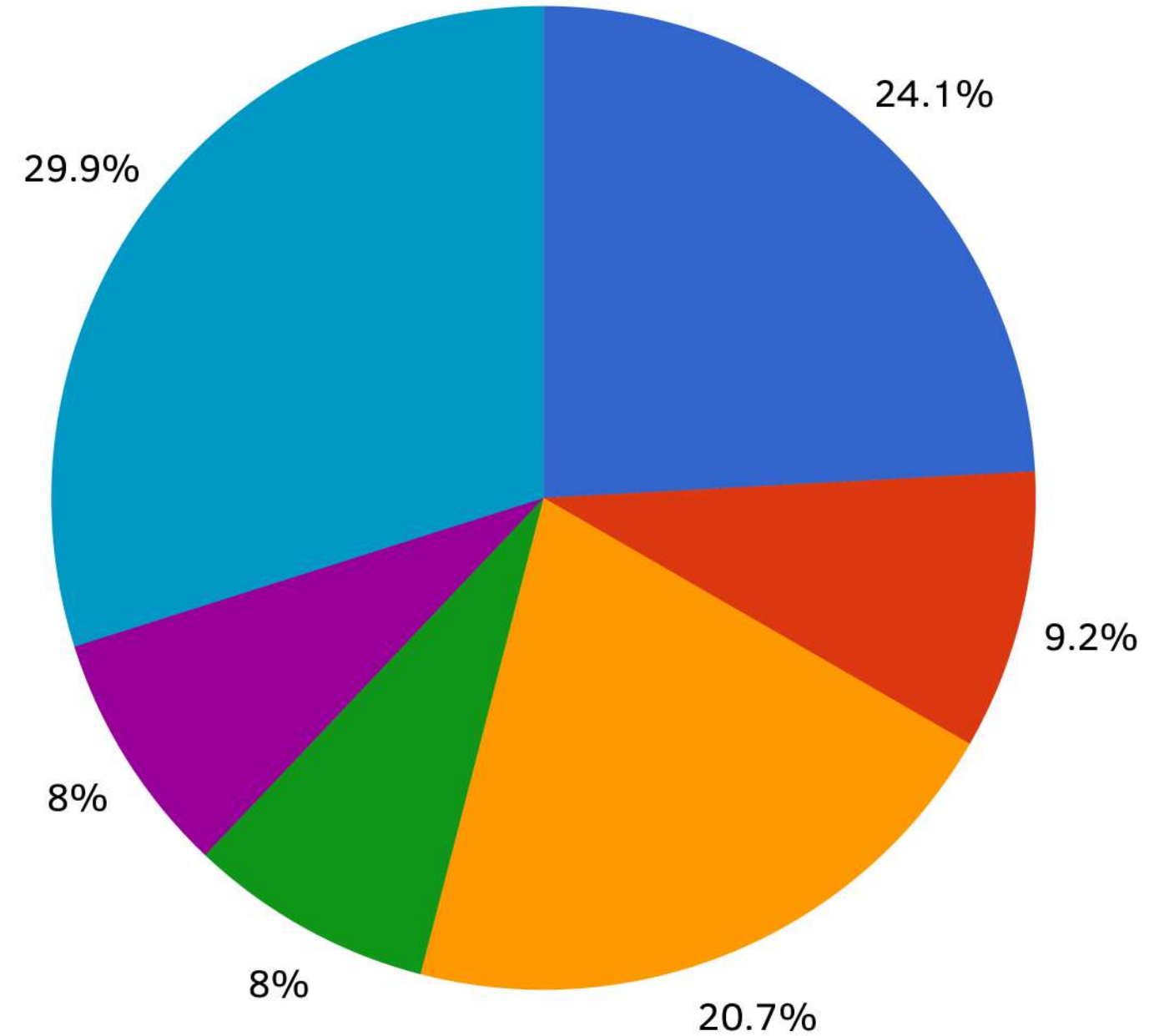
Нәтижелерге сәйкес, сауалнамаға 87 оқытушы (N=87) қатысты. Сауалнама 15 сұрақтан тұрады және 6 бөлімге бөлінген. Алғашқы 5 бөлімде 5 балдық шкала бойынша сұрақтар қамтылған. Сонымен қатар, сауалнамада бір міндетті емес ашық сұрақ бар: "Өз ұсыныстарыңыз бен пікірлеріңізді қалдырыңыз". 1-ден 13-ке дейінгі сұрақтар бойынша жауаптардың орташа көрсеткіші есептеледі.

Согласно результатам, в опросе приняли участие 87 преподавателей (N=87). Анкета включает 15 вопросов, разделенных на 6 секций. Первые 5 секций содержат вопросы по 5-балльной шкале. Анкета также включает один необязательный открытый вопрос: "Пожалуйста, оставьте свои предложения и комментарии". На основе ответов по вопросам с 1 по 13 вычисляется средний показатель.

Кафедралар бойынш үлестірілуі

Распределение по кафедрам

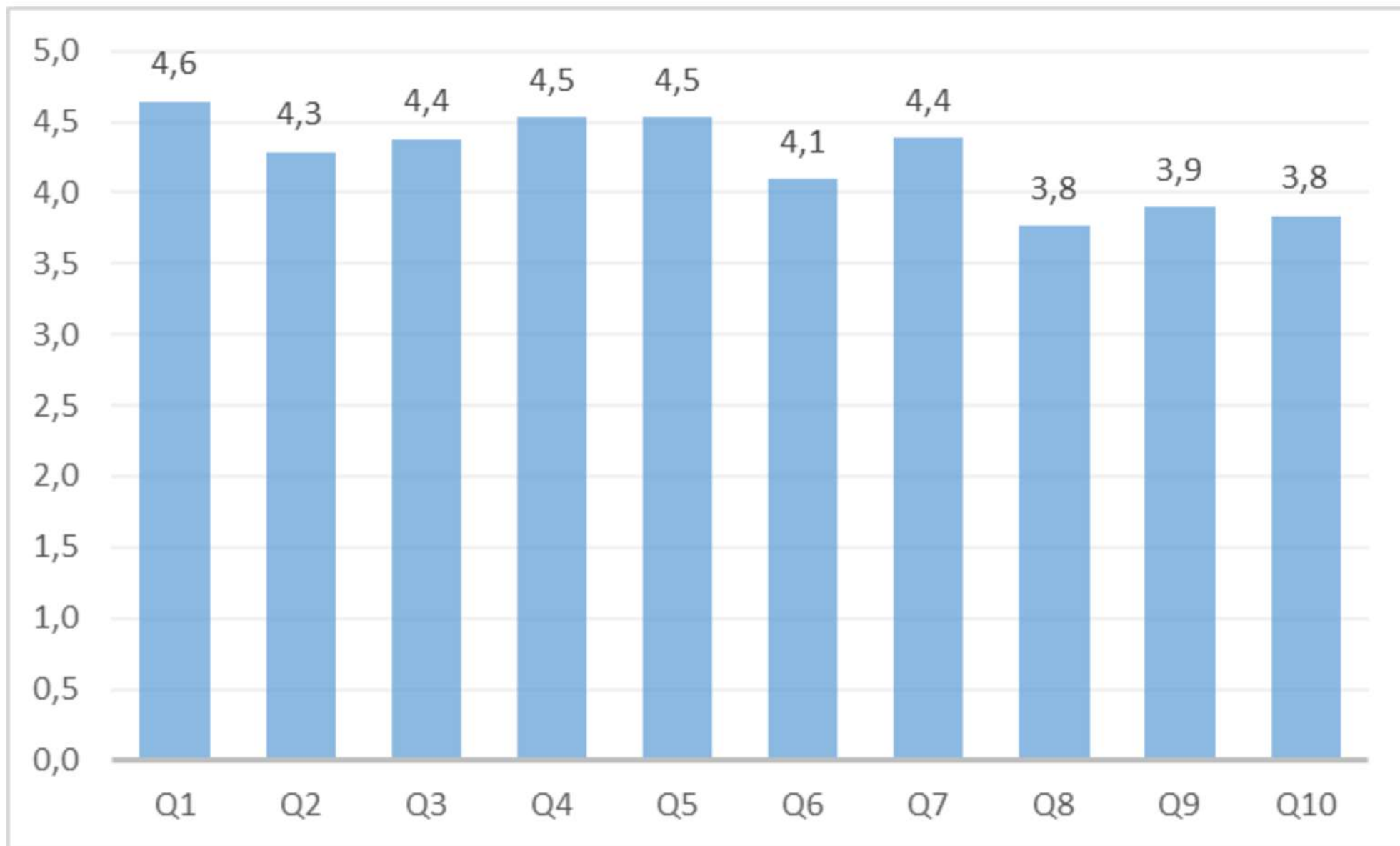
- Әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар кафедрасы / Кафедра Социально-гуманитарных наук
- Қаржы және есеп кафедрасы / Кафедра Финансов и учета
- Менеджмент және бизнес кафедрасы / Кафедра Менеджмента и Бизнеса
- Бизнес-информатика кафедрасы / Кафедра Бизнес-информатики
- Туризм және қонақжайлылық кафедрасы / Кафедра Туризма и гостеприимства
- Тілдер орталығы / Языковой центр





UIB
SINCE 1992

Келесі тармақтарды 1-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша бағалауыңызды сұраймыз, мұнда 1 - мүлдем қанағаттанбаймын, 5 - толық қанағаттанамын.



Q1 Кафедра басшылығымен (кафедра меңгерушісі, ассистент, администратор) байланыс

Q2 Факультет басшылығымен (декан, декан орынбасары) байланыс

Q3 Университет басшылығымен (ректор, проректорлар, құрылымдық бөлім басшылары) байланыс

Q4 Әріптестермен байланыс

Q5 Жұмыс жүктемесінің бөлінуі

Q6 Ғылыми зерттеулермен айналысу және ғылыми конференцияларға қатысу мүмкіндігі

Q7 Біліктілікті арттыру курстарына, тимбилдингтерге, дөңгелек үстелдерге қатысу мүмкіндігі

Q8 Еңбекақы

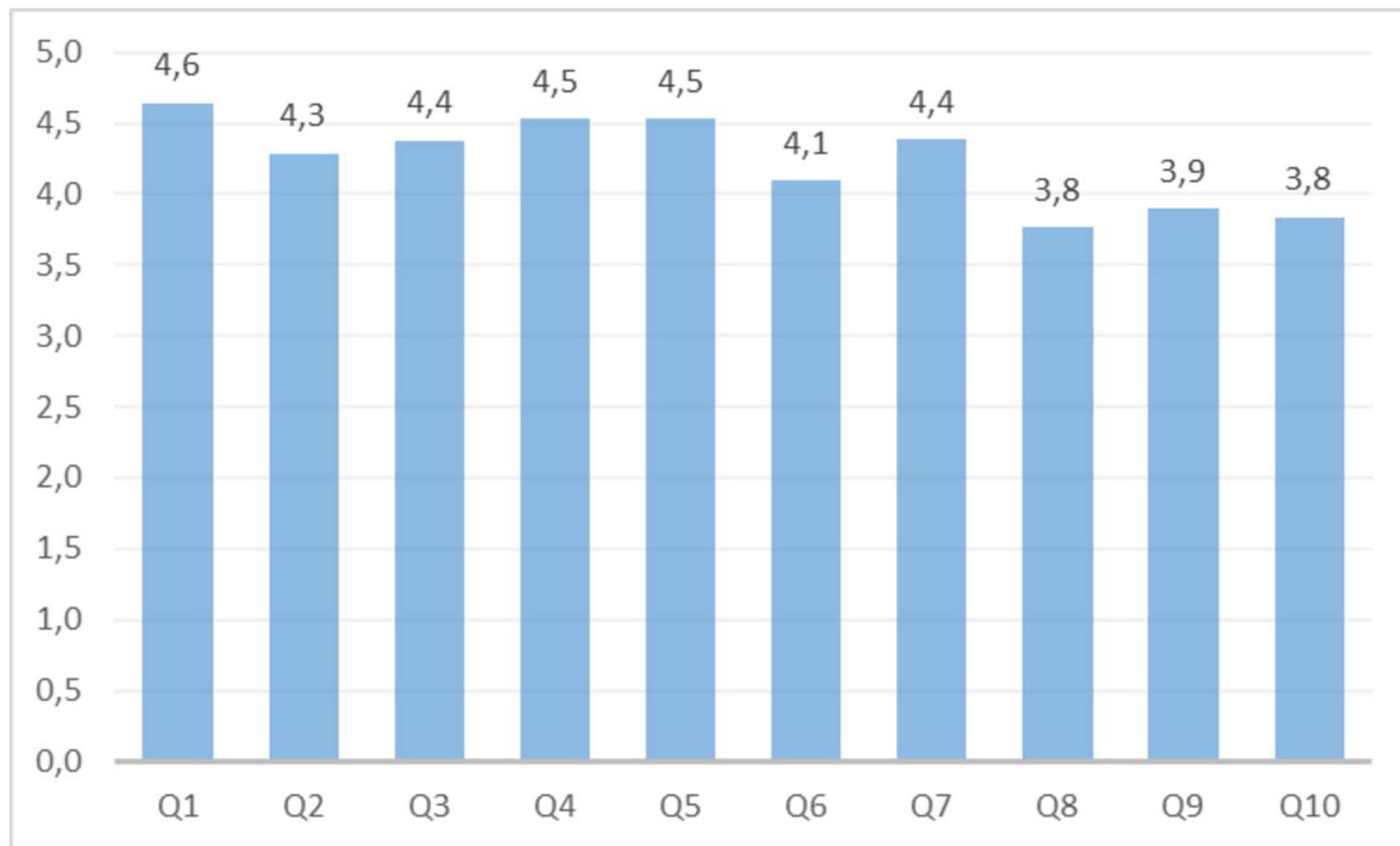
Q9 Университет инфрақұрылымы (аудиториялар, кітапхана, асханалар, дәретханалар, интернет, IT және ДЦТ бөлімдерінің техникалық қолдауы)

Q10 IT департаменті көрсететін техникалық қолдау



UIB
SINCE 1992

Оцените следующие пункты по шкале от 1 до 5, где 1 - не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен.



Q1 Коммуникация с руководством кафедры (зав. кафедры, ассистент, администратор)

Q2 Коммуникацией с руководством факультета (декан, зам. декана)

Q3 Коммуникация с руководством ВУЗа (ректор, проректоры, руководители структурных подразделений)

Q4 Коммуникация с коллегами

Q5 Распределение рабочей нагрузкой

Q6 Возможность заниматься научными исследованиями и участвовать в научных конференциях

Q7 Возможность участвовать в курсах повышения квалификации, тимбилдингах, круглых столах

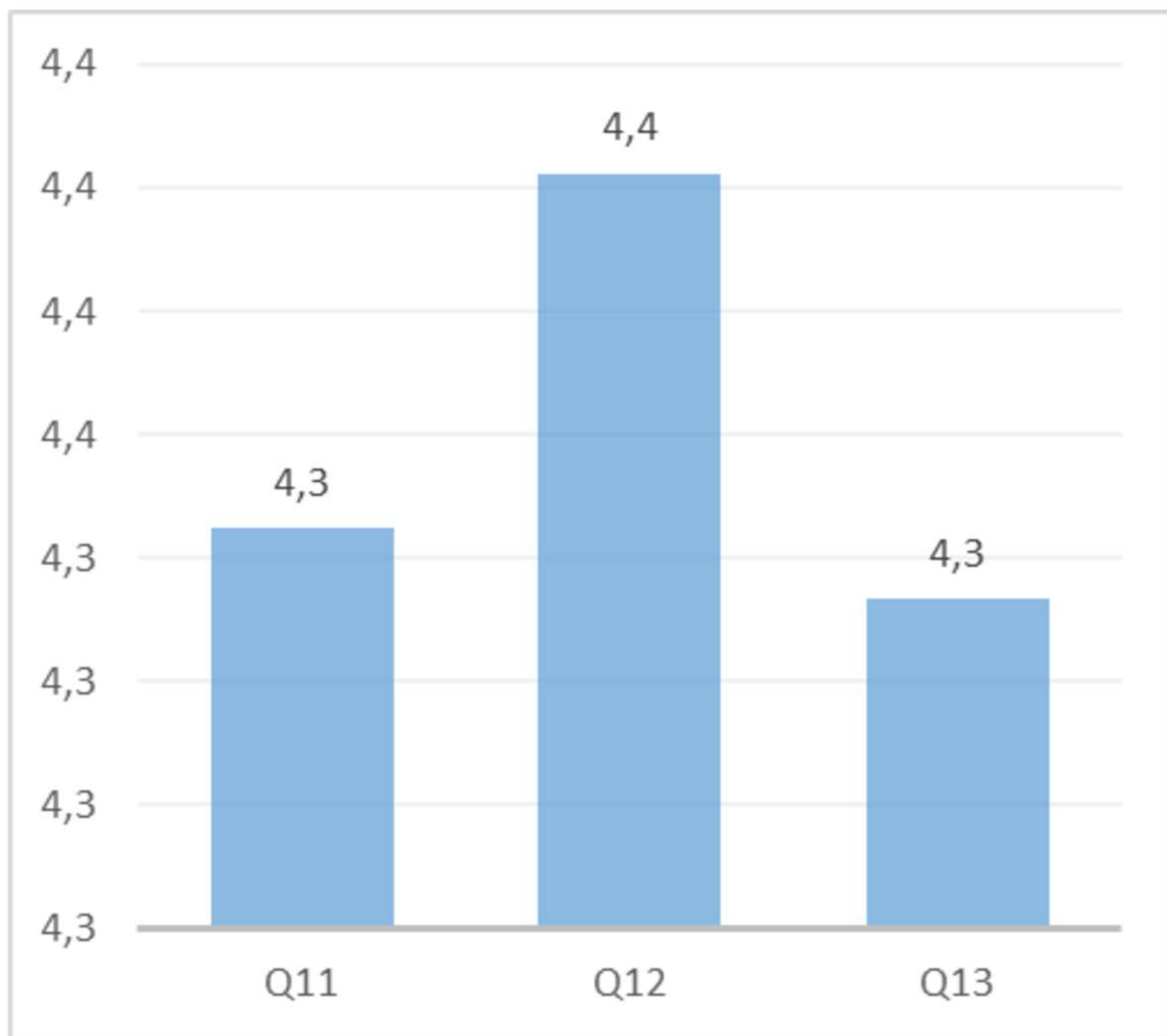
Q8 Оплата труда

Q9 Инфраструктура ВУЗа (аудитории, библиотека, столовые, уборные, интернет, техническая поддержка ДИТ и ДЦТ)

Q10 Техническая поддержка от ДИТ и ДЦТ



UIB
SINCE 1992



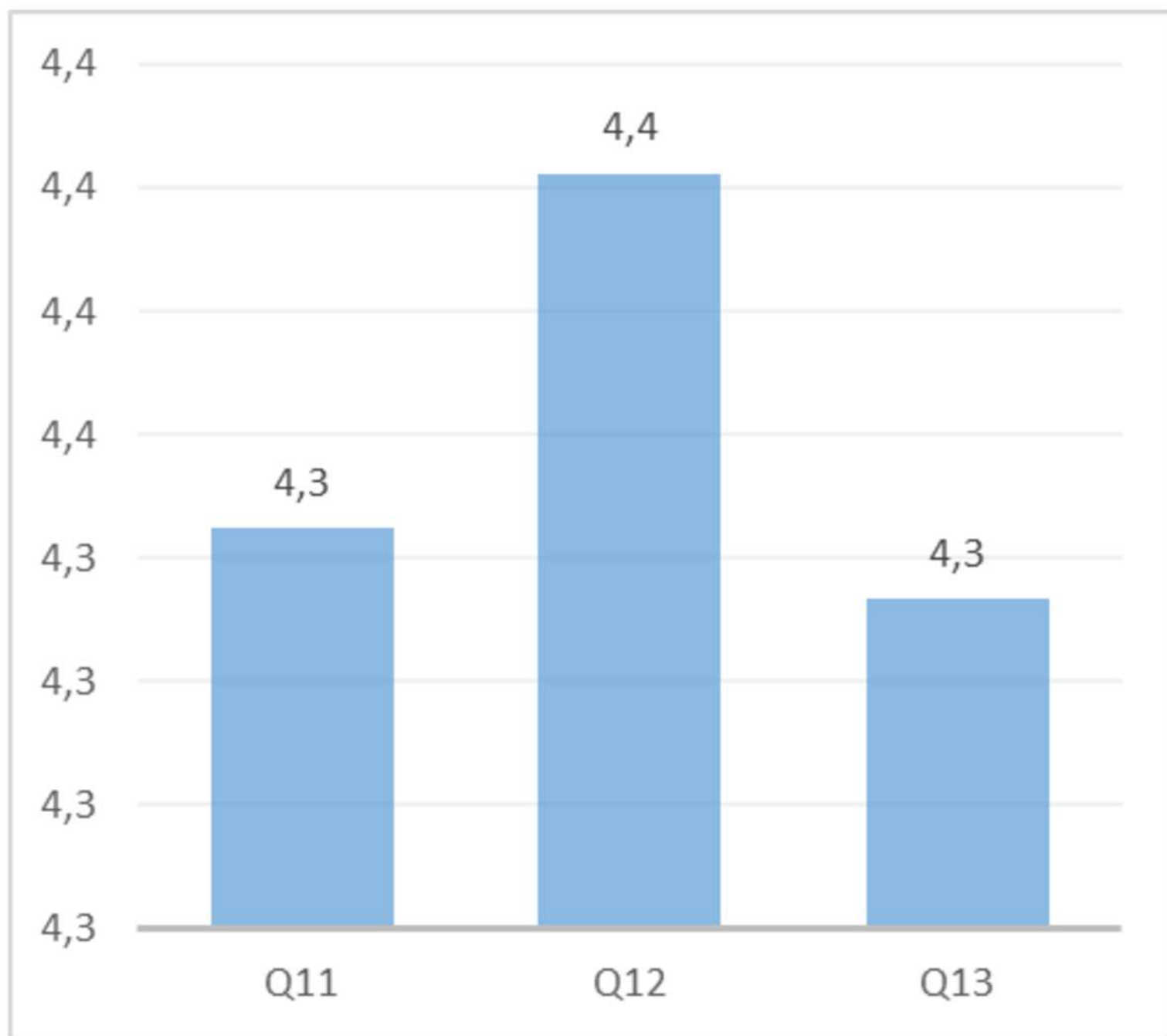
Q11 Өз жұмысыңызға қатысты эмоционалдық күйіңізді бағалаңыз, мұнда 1 - нашар эмоционалдық жағдай, 5 - жақсы эмоционалдық жағдай

Q12 Ұжымыздағы моральдық-психологиялық ахуалды бағалаңыз, мұнда 1 - жағымсыз климат, 5 - жағымды климат

Q13 UIB-дегі жұмысыңызға жалпы қанағаттану деңгейіңізді бағалаңыз, мұнда 1 - мүлдем қанағаттанбаймын, 5 - толық қанағаттанамын



UIB
SINCE 1992



Q11 Оцените Ваше эмоциональное состояние в рамках образовательного процесса, где 1 - плохое эмоц. состояние, 5 - хорошее эмоц. состояние

Q12 Оцените состояние морально-психологического климата в коллективе, где 1 - негативный климат, 5 - позитивный климат

Q13 Оцените состояние морально-психологического климата в коллективе, где 1 - негативный климат, 5 - позитивный климат

[illegible]