

**Итоги анкетирования работодателей по результатам
преддипломной практики студентов 4 курса 2024–2025 учебного
года**

**2024–2025 оқу жылы 4-курс студенттерінің дипломалды
практикасы нәтижелері бойынша жұмыс берушілер арасында
жүргізілген сауалнаманың қорытындылары**

**Results of the Employer Survey on the Outcomes of Pre-Graduation
Internship of Fourth-Year Students for the 2024–2025 Academic
Year**

Подготовлено: Центром карьеры

Мансап орталығымен дайындалған

Prepared by: Career Center

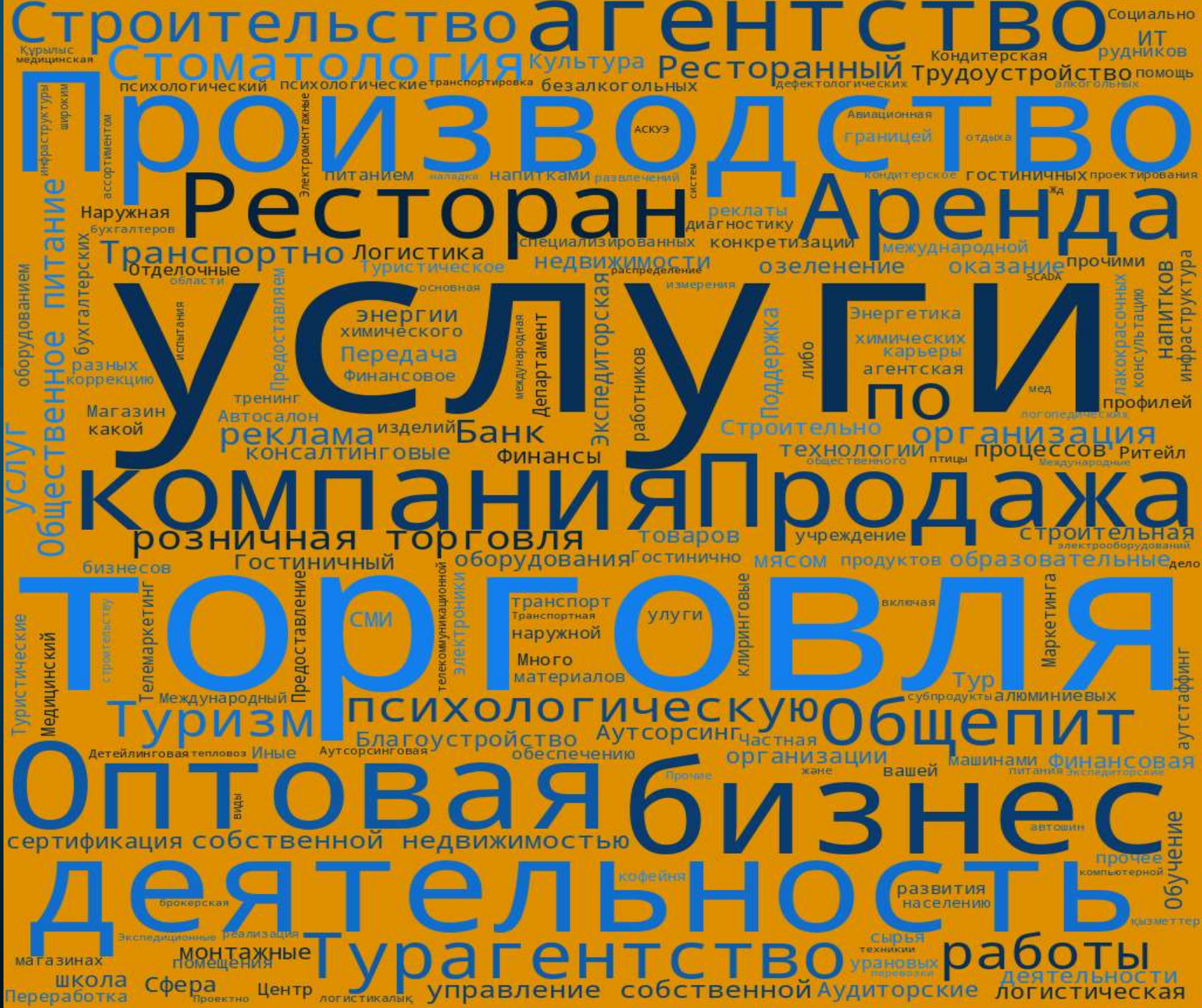
Цель анкетирования / Сауалнаманың мақсаты / Purpose of the survey

- Оценить качество подготовки студентов в рамках преддипломной практики;
- Выявить сильные и слабые стороны в профессиональных навыках и компетенциях студентов;
- Сформировать обратную связь для улучшения образовательных программ и учебных планов;
- Определить уровень удовлетворенности работодателей процессом практики и взаимодействием с университетом;
- Проанализировать потребности и ожидания работодателей от выпускников для улучшения карьерных перспектив студентов.
- Дипломалды практика аясында студенттердің даярлық сапасын бағалау;
- Студенттердің кәсіби дағдылары мен құзыреттеріндегі күшті және әлсіз жақтарды анықтау;
- Білім беру бағдарламалары мен оқу жоспарларын жетілдіруге арналған кері байланыс қалыптастыру;
- Практика процесі мен университетпен өзара іс-қимылға жұмыс берушілердің қанағаттану деңгейін анықтау;
- Студенттердің мансаптық перспективаларын жақсарту үшін жұмыс берушілердің түлектерге қоятын талаптары мен күтілімдерін талдау.
- To assess the quality of students' preparation within the framework of the pre-graduation internship;
- To identify strengths and weaknesses in students' professional skills and competencies;
- To generate feedback for improving educational programmes and curricula;
- To determine employers' level of satisfaction with the internship process and cooperation with the university;
- To analyse employers' needs and expectations regarding graduates in order to enhance students' career prospects.

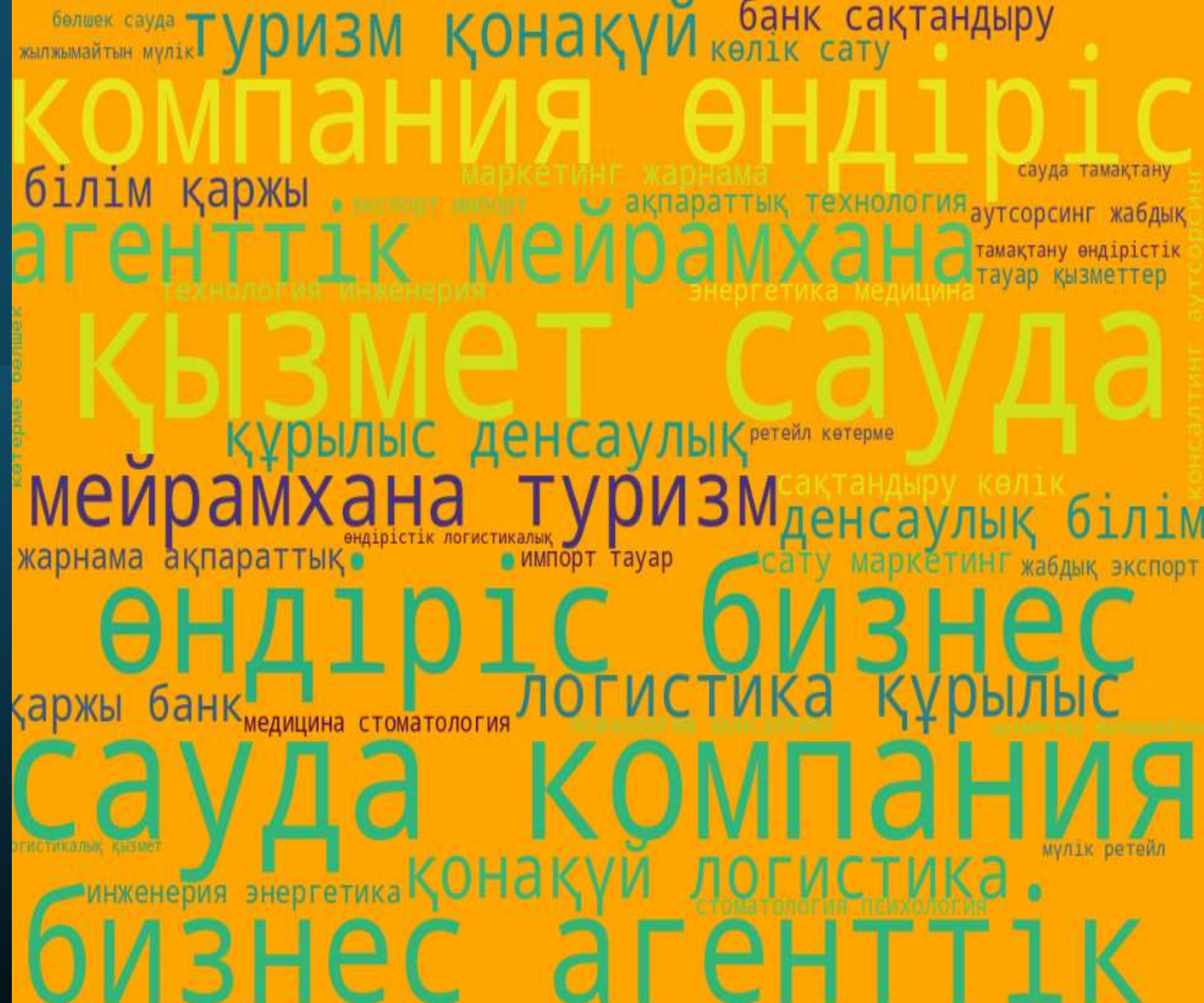
Список компаний, принявших участие в анкетировании / Сауалнамаға қатысқан ұйымдардың тізімі / List of companies that participated in the survey

• ИП МИРЗАЕВА	• TOO «Voronin»	• TOO «Webtours New»	• TOO ЖШС LLC «Smile clinic»	• Jusan Invest	• предприятие «Казахская государственная	• «Транслайн Интернэшнл»
• TOO ЖШС LLC «Caspian Center (Каспийский Центр)»	• Кафе KIM TAN	• TOO «Поехали с нами»	• TOO ЖШС LLC «СТРОЙ ИЗ МЕТАЛЛА»	• TOO «Sprint Logistics»	• академическая филармония имени Жамбыла» Комитета	• TOO ЖШС LLC «Gourmand Group»
• TOO ЖШС LLC «НЕО КЕМИКАЛ ВОСТОК»	• TOO ЖШС LLC «ASTER AUTO»	• TOO ЖШС LLC «Ulyaimak»	• TOO ЖШС LLC «Enid Story»	• TOO ЖШС LLC «МК-Global logistics»	• по культуре Министерства	• TOO «Сенім»
• TOO ЖШС LLC «TESSA INTER GROUP»	• ИП «Travel expert»	• «Shaya Kazakhstan»	• TOO «PTSka»	• TOO ЖШС LLC «Shenberlink»	• культуры и информации Республики Казахстан	• TOO ЖШС LLC «Студия разработки EQUATOR»
• TOO ЖШС LLC «РИМ РЕКЛАМА И МАТЕРИАЛЫ»	• Cafellini	• Cinnamon Pastry	• TOO «Ruslanov Co»	• TOO ЖШС LLC «KazAya group»	• Прокуратура карасайского района алматинской области	
• АО «РТС Деко»	• TOO ЖШС LLC «Central city properties»	• Сеть суши ресторанов «Алые Паруса»	• TOO ЖШС LLC «Umay Labs»	• TOO ЖШС LLC «Zharyq Logistics»	• TOO ЖШС LLC «SANDSTONESERVICE»	
• Атырау Девелопмент Компани	• АО «ForteBank»	• ИП «Ренних Н.О»	• GMASK	• TOO ЖШС LLC «Болат-Жол»	• TOO ЖШС LLC «Издательский дом Власть»	
• TOO ЖШС LLC «ATC S.A. КАЗАХСТАН»	• TOO ЖШС LLC «BPO Kazakhstan»	• TOO ЖШС LLC «GRANDEL»	• TOO ЖШС LLC «ICKEP МЕДСЕРВИС»	• TOO ЖШС LLC «Dala brand»	• Филиал ИАТЭТУ ГУ «Казселезащита» МЧС РК,	
• TOO ЖШС LLC медицинский центр «Нұршипа Қандыағаш»	• TOO СИ «Alan's Invest Company»	• Late night	• TOO ЖШС LLC «YCW Construction»	• TOO ЖШС LLC «Alina Group»	• TOO ЖШС LLC «RAMADAN COMPANY»	
• TOO ЖШС LLC «Style & Comfort»	• TOO ЖШС LLC «Аудит Инвест Групп»	• TOO ЖШС LLC «ТЕМА RETAIL KZ»	• TOO ЖШС LLC «Академия профессиональной сертификации «BUSINESS SUCCESS P.H.P.»	• TOO ЖШС LLC «Самға»	• ОФ «Фонд содействия профессиональным СМИ»	
• TOO ЖШС LLC «Фирма Темир Куат»	• TOO ЖШС LLC «Лечебно-оздоровительный комплекс Алатау»	• TOO ЖШС LLC «Rich Valley»	• TOO ЖШС LLC «Алатау Жоба»	• TOO ЖШС LLC «Кармакшы-Құс» трейд»	• ES Investment Group	
• TOO ЖШС LLC «Octo Group»	• Kish mish	• TOO «Milk group company»	• АО «Air Astana»	• TOO ЖШС LLC «Актобе мунай маш комплект»	• Okori Central Asia	
• TOO ЖШС LLC «BT-Уральск»	• TOO ЖШС LLC «АВИА НИНА ТУР»	• TOO ЖШС LLC «Ассоциация логопедов и дефектологов РнК»	• TOO ЖШС LLC «Алем Ауто Трейд»	• TOO ЖШС LLC «Akbars-Aktau»	• КГУ ШГ 68	
• TOO ЖШС LLC «Элем Тынысы»	• TOO ЖШС LLC «Строительное управление КВП»	• ИП «Сапарова Раушан Аскарловна» кондитерская LAYANI CAKE	• TOO ЖШС LLC «Охотник kz»	• TOO ЖШС LLC «Рамс Казахстан»	• Караоке «Рыба моей мечты»	
• TOO ЖШС LLC «ID Smart»	• BM DEVELOPMENT GROUP	• TOO ЖШС LLC «ШАҺАР-ҚҰРЫЛЫС»	• DKKeleshek	• АО «Bank RBK»	• TOO «AsKom-KZ»	
• TOO ЖШС LLC «Caspian Center (Каспийский Центр)»	• TOO ЖШС LLC «Строительное управление КВП»	• TOO ЖШС LLC «Авиа Нина Тур»	• TOO ЖШС LLC «АС Solutions»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO ЖШС LLC «ДТSP-АВТО»	
• ИП «Mart-Travel»	• TOO ЖШС LLC «Fashion Retail Group»	• TOO ЖШС LLC «BPO Kazakhstan»	• TOO ЖШС LLC «TAS-Energy Company»	• «Тұрар Рысқұлов атындағы орта мектебі МЖИ» КММ	• Футбольный клуб Кайрат	
• TOO ЖШС LLC «GLK Extrusions»	• TOO ЖШС LLC «КимКокомпани»	• BBA Catering Kendirl	• Заман Курылыс	• РГУ «Центральный государственный архив научно-технической документации»	• АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	
• TOO ЖШС LLC «125 ALMATY»	• TOO «Best Tour Travel»	• TOO ЖШС LLC «Арго Трэвэл ЛТД»	• АО «Банк ЦентрКредит»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• АО КСЖ «Freedom Life»	
• TOO ЖШС LLC «СП Кока-кола Алматы Боттлерс»	• TOO ЖШС LLC «Ресурс Плюс KZ»	• Кафе "Ara Katya" (TOO Gorelnik Damu)	• ГКП на ПХВ «Таразтрансэнерго»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO «ROMMIX»	
• TOO ЖШС LLC СТСТОО ЖШС LLC «Авангард»	• TOO ЖШС LLC «LB Dostyk»	• TOO ЖШС LLC «Grand Premier Company»	• КГП на ПХВ «Городская поликлиника №23» УОЗ	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO «WELLNESS_HUB»	
• TOO ЖШС LLC «Авангард»	• TOO ЖШС LLC «БЕРЕКЕ-У»	• Rock Crystal	• TOO ЖШС LLC «TransExpeditions»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• АО «СК «Сентрас Иншуранс»	
• TOO ЖШС LLC «Smile clinic»	• TOO ЖШС LLC «Touropoperator Kompas»	• АО БАХУС	• TOO ЖШС LLC «Grant Thornton»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO ЖШС LLC «P.E.T.»	
	• TOO ЖШС LLC «Фирма Темир Куат»	• TOO ЖШС LLC «ТАЛМАК»	• TOO ЖШС LLC «Orbit & Energetix Handels@ (Орбит энд Энержетикс Хэнделс)»	• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• АО «Bereke Bank» (Lesha Bank LLC (Public) EB).	
		• TOO ЖШС LLC «Asia show technics»		• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO ЖШС LLC «Арлан пласт»	
				• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• Soul Land	
				• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• ДК Келешек	
				• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• ITL SYSTEMS	
				• TOO ЖШС LLC «Смарт Персонал»	• TOO ЖШС LLC	

Сфера
деятельности
организаций,
принявших
участие в
анкетировании



Сауалнамаға
қатысқан
ұйымдардың
қызмет
салалары



Fields of activity
of the
organisations
that participated
in the survey

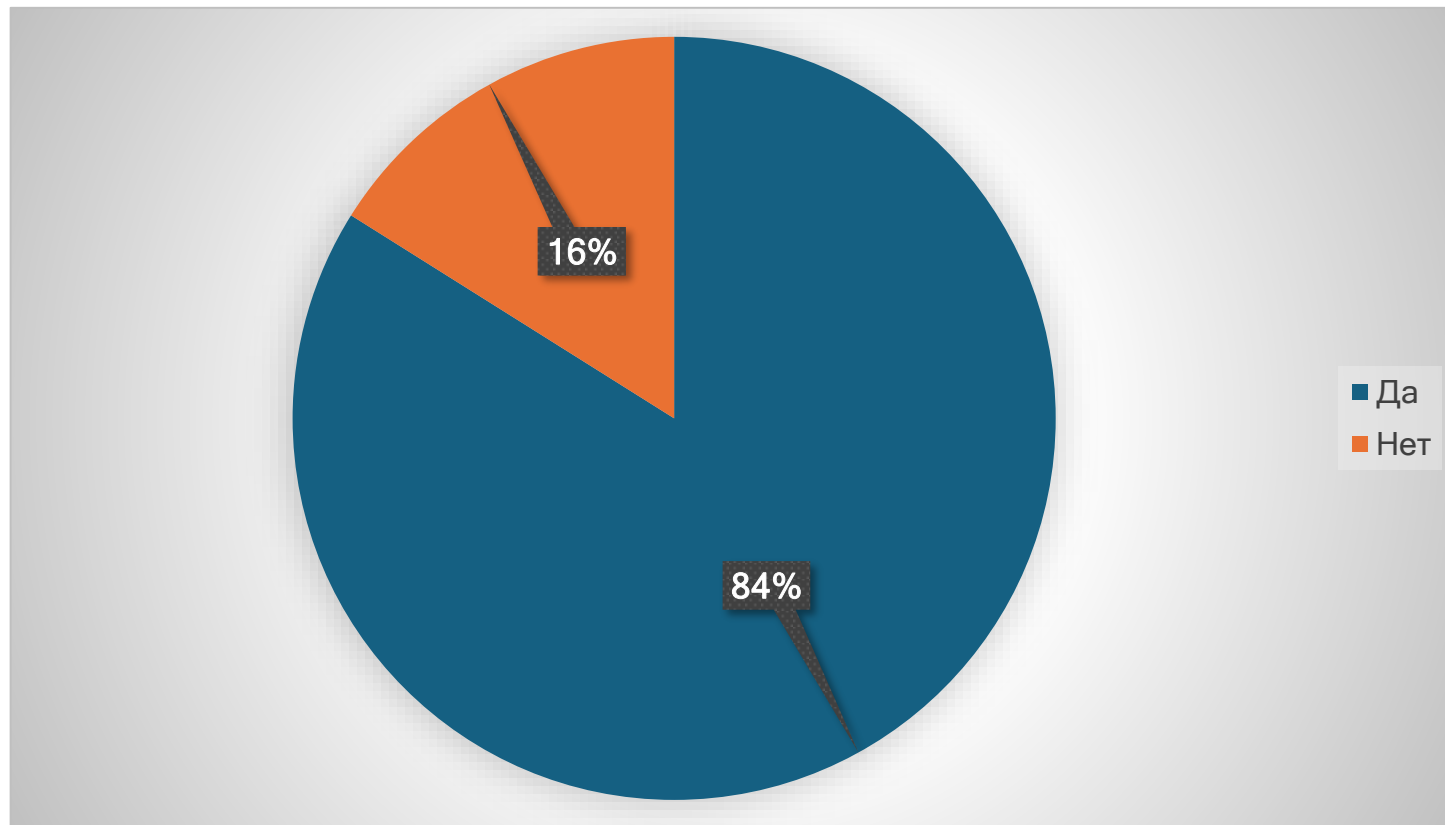


Блок 1- Оценка знаний и навыков студентов	Средние оценки (из 5)
Теоретические знания – <i>Насколько хорошо теоретические знания студента соответствовали потребностям вашей компании/организации?</i>	4,69
Практические навыки – <i>Насколько хорошо студент применял свои практические навыки в реальных рабочих ситуациях?</i>	4,66
Способность к обучению – <i>Насколько быстро студент адаптировался к новым задачам и обучался в процессе работы?</i>	4,84
Коммуникативные навыки – <i>Оцените коммуникативные навыки студента и его способность работать в команде.</i>	4,77
Профессиональное поведение – <i>Как вы оцениваете профессиональное поведение студента в рамках практики (пунктуальность, ответственность, инициативность)?</i>	4,82

1-блок – Студенттердің білімдері мен дағдыларын бағалау	Орташа бағалар (5 балдық шкала бойынша)
Теориялық білім – <i>Студенттің теориялық білімі сіздің компанияңыздың/ұйымыңыздың қажеттіліктеріне қаншалықты сәйкес келді?</i>	4,69
Практикалық дағдылар – <i>Студент практикалық дағдыларын нақты жұмыс жағдайларында қаншалықты тиімді қолдана алды?</i>	4,66
Оқуға қабілеттілігі – <i>Студент жаңа тапсырмаларға қаншалықты жылдам бейімделіп, жұмыс барысында үйренді?</i>	4,84
Коммуникативтік дағдылар – <i>Студенттің коммуникативтік дағдыларын және командада жұмыс істеу қабілетін бағалаңыз.</i>	4,77
Кәсіби мінез-құлық – <i>Практика барысында студенттің кәсіби мінез-құлқын (уақыттылық, жауапкершілік, бастамашылдық) қалай бағалайсыз?</i>	4,82

Block 1 – Assessment of Students’ Knowledge and Skills	Average scores (out of 5)
Theoretical knowledge – <i>To what extent did the student’s theoretical knowledge meet the needs of your company/organisation?</i>	4,69
Practical skills – <i>How effectively did the student apply their practical skills in real work situations?</i>	4,66
Learning ability – <i>How quickly did the student adapt to new tasks and acquire new skills during the internship?</i>	4,84
Communication skills – <i>Please assess the student’s communication skills and their ability to work in a team.</i>	4,77
Professional behaviour – <i>How would you evaluate the student’s professional behaviour during the internship (punctuality, responsibility, initiative)?</i>	4,82

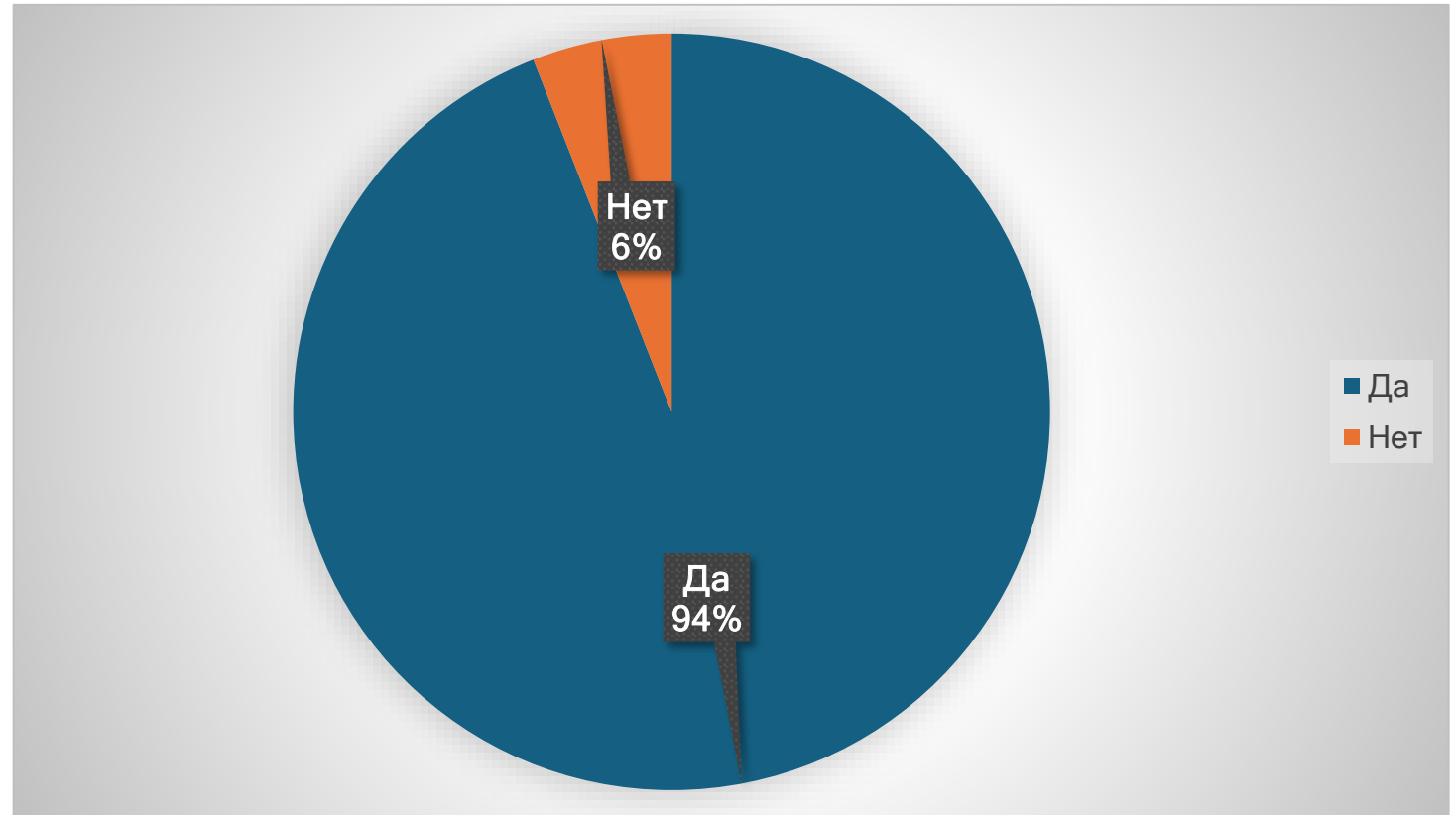
**Вклад обучающихся в
деятельность компании
и найм / Студенттердің
компания қызметіне
қосқан үлесі және
оларды жұмысқа
қабылдау / Students'
contribution to the
company's activities and
employment**



Предлагали ли студенты новые идеи или решения, которые были полезны для вашей компании? / Студенттер сіздің компанияңыз үшін пайдалы болған жаңа идеялар немесе шешімдер ұсынды ма? / Did the students propose new ideas or solutions that were useful for your company?

➤ 163 ответа / 163 жауап / 163 responses

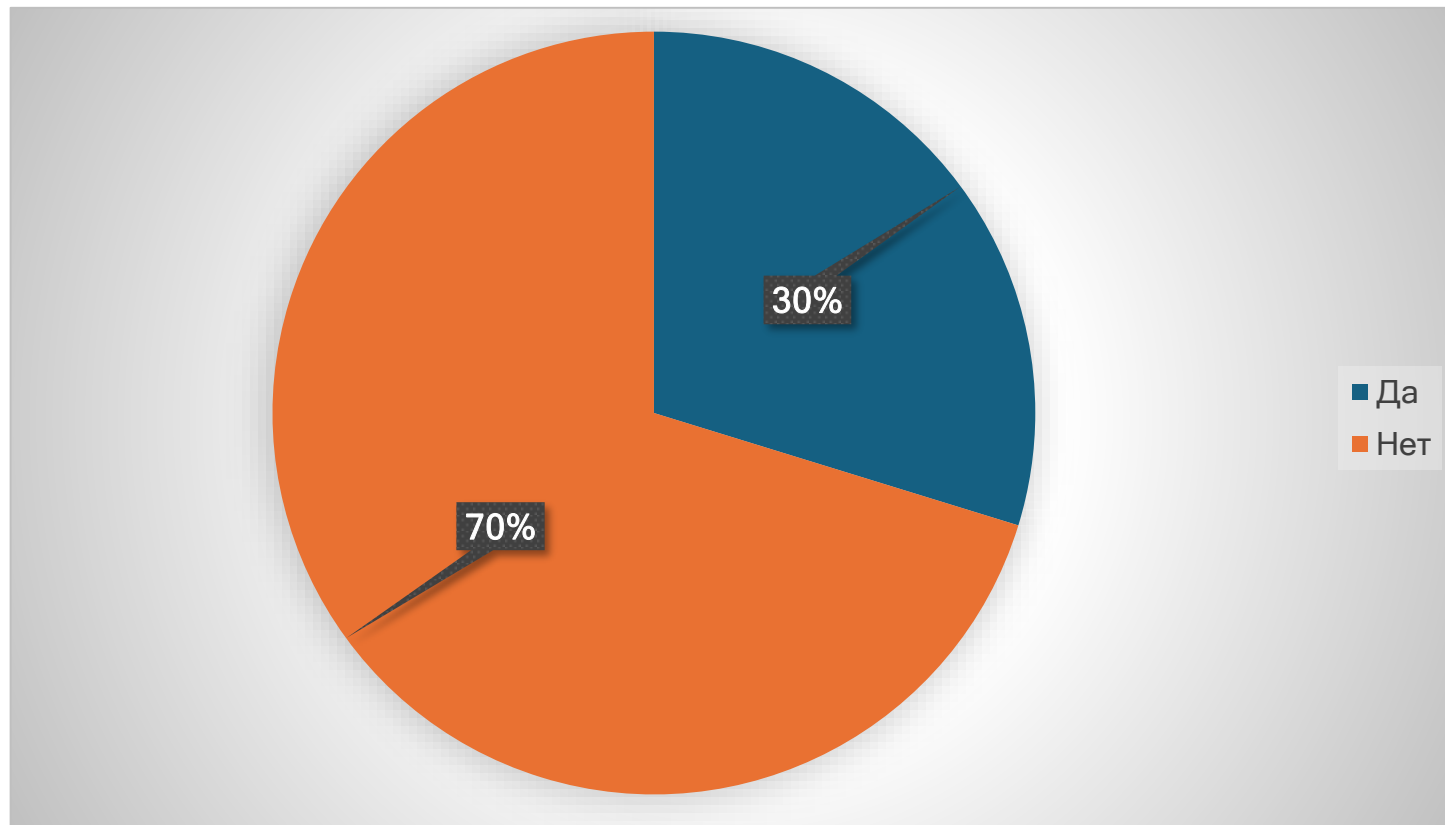
**Вклад обучающихся в
деятельность компании
и найм / Студенттердің
компания қызметіне
қосқан үлесі және
жұмысқа қабылдау /
Students' Contribution to
Company Activities and
Employment**



Рассматриваете ли Вы возможность найма студента после окончания обучения? / Оқуды аяқтағаннан кейін студентті жұмысқа қабылдау мүмкіндігін қарастырасыз ба? / Do you consider the possibility of hiring a student after graduation?

➤ 163 ответа / 163 жауап / 163 responses

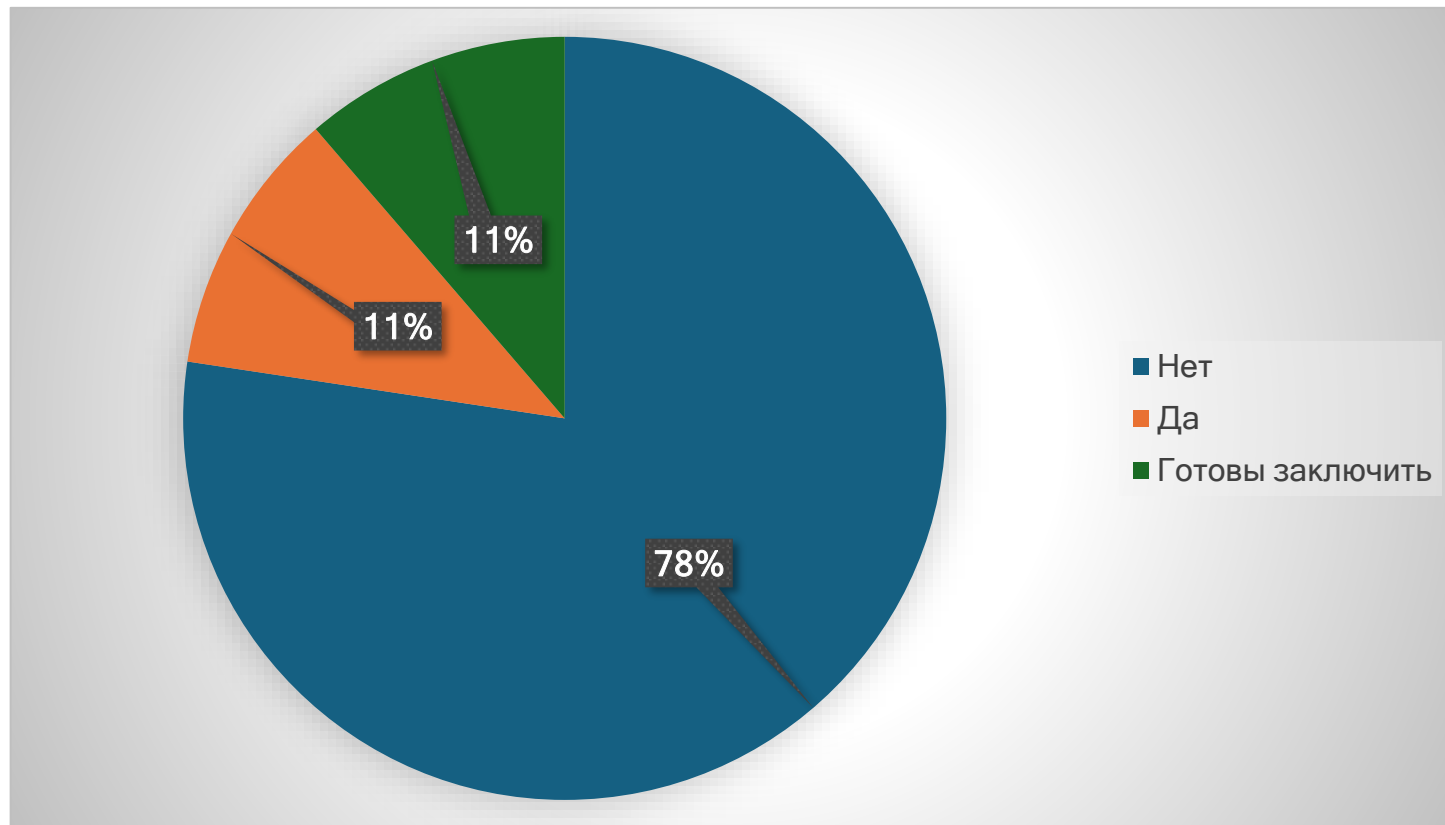
Партнерство с университетом / Университетпен әріптестік / Partnership with the University



Готовы ли Вы участвовать в обсуждении образовательных программ и дисциплин на круглом столе UIB? / UIB ұйымдастыратын дөңгелек үстел аясында білім беру бағдарламалары мен пәндерді талқылауға қатысуға дайынсыз ба? / Are you willing to participate in discussions of educational programmes and courses at a UIB round table?

➤ 163 отбета / 163 жауап / 163 responses

Партнерство с университетом / Университетпен әріптестік / Partnership with the University



Заклучен ли договор/меморандум сотрудничества Вашей организации с UIB? / Сіздің ұйымыңыз бен UIB арасында ынтымақтастық туралы келісім/меморандум жасалған ба? / Is there a cooperation agreement/memorandum between your organisation and UIB?

➤ 163 ответа / 163 жауап / 163 responses



Отзывы от компании

ТОО ЖШС LLC "KISH MISH (КИШ МИШ)»

Ресторан “Кишмиш” выражает искреннюю благодарность за возможность сотрудничества с вашим студентом, обучающимся на четвертом курсе. Хотим отметить, что за время своей работы у нас он проявил себя как невероятно ответственный, целеустремленный и талантливый сотрудник. Благодаря его упорству и трудолюбию, ресторан “Кишмиш” смог достичь значительных улучшений в своей работе. Студент продемонстрировал умение работать в команде, быстро адаптироваться к сложным задачам и эффективно решать возникающие вопросы. Его вклад в оптимизацию внутренних процессов, повышение качества обслуживания и внедрение новых подходов был неоценимым. Во время работы у нас он также активно проявлял инициативу, предлагал креативные идеи по улучшению клиентского сервиса, что позволило укрепить нашу репутацию и увеличить лояльность гостей. Более того, его профессионализм и ответственность стали примером для других сотрудников ресторана. Мы гордимся тем, что могли быть частью его профессионального становления, и уверены, что он продолжит добиваться успехов в выбранной профессии. Уверены, что его навыки и опыт, полученные в нашем

ТОО ЖШС LLC «KazAya group»

На практике убедились что именно ваше учебное заведение даёт возможность раскрывать студентов. Мы бы хотели продолжить работать в рамках найма как сотрудников, а также прохождение практики у нас.

ТОО ЖШС LLC «ITL-SYSTEMS»

Ваши студенты хорошо показали умения в логистике по теории и по практике, которые получили в Вашем университете. Я считаю, что в будущем они станут профессионалами своего дела. Чаще всего отправляйте студентов, заключив с нами договор о сотрудничестве.

Кафе «KIM TAN»

Студенты справились с поставленными задачами и хорошо проявили себя и свои навыки. А так же показали хорошие знания в области гостеприимства

АО «Forte Bank»

Студенты с вашего университета более квалифицированы и всегда готовы к достижению новых вершин

ИП «Сапарова Раушан Аскарровна»

Мы были рады сотрудничеству со студентками UIB Сайдуллаевой Сабиной и Исаковой Одинахон, надеемся и желаем им удачи в дальнейшей карьере. Для улучшения сотрудничества со студентами UIB и предприятиями для практики хотелось бы чтобы студентам давали больше возможностей для развития в практической сфере, они талантливы и легко обучаемы, у них имеется хорошая теоретическая база.

Компаниялардан алынған пікірлер

- **ЖШС «KISH MISH (КИШ МИШ)»**
«Кишмиш» мейрамханасы төртінші курс студентіңізбен ынтымақтастық орнату мүмкіндігі үшін шынайы алғысын білдіреді. Практика барысында студент өзін аса жауапты, мақсатқа ұмтылатын және дарынды қызметкер ретінде көрсетті. Оның табандылығы мен еңбексүйгіштігінің арқасында мейрамхананың жұмысында елеулі жақсартуларға қол жеткізілді. Студент командада тиімді жұмыс істей алатынын, күрделі тапсырмаларға тез бейімделетінін және туындаған мәселелерді нәтижелі шешетінін көрсетті. Ішкі процестерді оңтайландыруға, қызмет көрсету сапасын арттыруға және жаңа тәсілдерді енгізуге қосқан үлесі өте жоғары бағаланады. Сонымен қатар, ол бастамашылдық танытып, клиенттерге қызмет көрсетуді жақсартуға бағыттаған креативті идеялар ұсынды, бұл біздің беделімізді нығайтып, қонақтардың адалдығын арттыруға мүмкіндік берді. Оның кәсібилігі мен жауапкершілігі басқа қызметкерлер үшін үлгі болды. Біз оның кәсіби қалыптасуына үлес қосқанымызды мақтан тұтамыз және болашақта таңдаған мамандығы бойынша үлкен жетістіктерге жететініне сенімдіміз.
- **ЖШС «KazAya Group»**
Практика барысында сіздің оқу орныңыз студенттердің әлеуетін ашуға нақты мүмкіндік беретінін байқадық. Біз болашақта түлектерді жұмысқа қабылдау және студенттердің біздің ұйымымызда практикадан өтуі аясында ынтымақтастықты жалғастырғымыз келеді.
- **ЖШС «ITL-SYSTEMS»**
Сіздің студенттеріңіз университетте алған логистика саласындағы теориялық және практикалық білімдерін жақсы деңгейде көрсетті. Болашақта олар өз ісінің нағыз мамандары болады деп сенемін. Бізбен ынтымақтастық туралы келісімшарт жасасып, студенттерді практикаға жиі жіберулеріңізді ұсынамыз.
- **«KIM TAN» кафесі**
Студенттер қойылған міндеттерді сәтті орындап, өз дағдыларын жақсы көрсетті. Сондай-ақ қонақжайлылық саласында жақсы білім деңгейін танытты.
- **«ForteBank» АҚ**
Сіздің университеттің студенттері біліктілігі жоғары және әрқашан жаңа кәсіби биіктерге ұмтылуға дайын.
- **Жеке кәсіпкер «Сапарова Раушан Асқарқызы»**
UIB студенттері Сайдудлаева Сабина және Исакова Одинахонмен ынтымақтастық орнатқанымызға қуаныштымыз және олардың алдағы кәсіби жолында табыс тілейміз. UIB студенттері мен практика базалары арасындағы өзара іс-қимылды жақсарту үшін студенттерге практикалық тұрғыда дамуға көбірек мүмкіндік беру қажет деп санаймыз. Олар дарынды, тез үйренеді және мықты теориялық базаға ие.



Feedback

- **LLC “KISH MISH (КИШ МИШ)”**
The “Kishmish” restaurant expresses sincere gratitude for the opportunity to cooperate with your fourth-year student. During the internship, the student demonstrated exceptional responsibility, determination, and talent. Thanks to their perseverance and hard work, the restaurant achieved significant improvements in its operations. The student showed strong teamwork skills, the ability to adapt quickly to complex tasks, and effectiveness in solving emerging issues. Their contribution to optimising internal processes, improving service quality, and introducing new approaches was invaluable. The student also showed initiative by proposing creative ideas to enhance customer service, which helped strengthen our reputation and increase guest loyalty. Moreover, their professionalism and sense of responsibility set an example for other employees. We are proud to have been part of their professional development and are confident that they will continue to achieve success in their chosen career.
- **LLC “KazAya Group”**
During the internship, we became convinced that your educational institution truly provides opportunities for students to realise their potential. We would like to continue cooperation both in terms of employing graduates and hosting students for internships.
- **LLC “ITL-SYSTEMS”**
Your students demonstrated strong theoretical and practical skills in logistics acquired at your university. I believe that in the future they will become professionals in their field. We encourage you to send students more often and to conclude a cooperation agreement with us.
- **Café “KIM TAN”**
The students successfully completed the assigned tasks and demonstrated their skills effectively. They also showed strong knowledge in the field of hospitality.
- **JSC “ForteBank”**
Students from your university are more qualified and are always ready to achieve new professional heights.
- **Individual Entrepreneur “Rausan Askarovna Saparova”**
We were pleased to cooperate with UIB students Sabina Saidullayeva and Odinakhon Isakova and wish them success in their future careers. To improve cooperation between UIB students and internship providers, we recommend giving students more opportunities for practical development. They are talented, quick learners, and possess a solid theoretical foundation.



Рекомендации от компании

ТОО ЖШС LLC «P.E.T.»

Для улучшения подготовки студентов предлагаем усилить практическую составляющую обучения, включая работу с реальными кейсами, особенно в сфере бухгалтерии, кадрового документооборота и таможенных операций. Важно расширить взаимодействие между университетом и компанией через мастер-классы, семинары и практические занятия по 1С и ERP-системам. Гибкость сроков стажировки поможет студентам глубже погрузиться в рабочие процессы. Мы открыты к сотрудничеству и готовы обсуждать инициативы, способствующие развитию профессиональных навыков студентов.

ТОО «WELLNESS_HUB»

Во время обучения давать студентам как можно больше практики, реальных навыков, которые нужны в проф. сфере. Запуск таргета, бюджетирование, event marketing и т.д.

ТОО ЖШС LLC "OKORI KAZAKHSTAN" (ОКОРИ КАЗАХСТАН)»

Для улучшения образовательных программ и укрепления сотрудничества с компанией важно регулярно обновлять курсы с учетом требований рынка, расширять возможности стажировок и практик, привлекать экспертов для гостевых лекций и совместных исследований. Полезными будут программы менторства и карьерного консультирования, организация хакатонов и конкурсов, а также развитие soft skills у студентов. Дополнительно можно создать совместные лаборатории и центры компетенций для практического обучения.

Прокуратура Карасайского района Алматинской области

Для повышения эффективности образовательных программ и практики студентов мы рекомендуем следующее: 1. Практико-ориентированный подход – усиление внимания к реальным кейсам, деловым играм и стажировкам на базе компаний. Это поможет студентам быстрее адаптироваться к требованиям рынка. 2. Гибкость программ – возможность адаптации учебного плана с учетом актуальных изменений в отрасли. Например, добавление модулей по цифровизации бизнеса, современным технологиям и управлению проектами. 3. Расширение формата сотрудничества – организация совместных мастер-классов, лекций от ведущих специалистов компании, а также участие в совместных исследовательских проектах. 4. Система наставничества – закрепление за студентами кураторов от компании, которые помогут адаптироваться, развить профессиональные навыки и подготовиться к реальной работе. 5. Обратная связь и аналитика – регулярные обсуждения результатов практики, выявление сильных и слабых сторон студентов, что позволит совершенствовать образовательные программы.

АО «Air Astana»

Важно прививать студентам ответственность, навыки деловой переписки, умение открыто выражать свое мнение на собраниях, ввести семинары по стрессоустойчивости и конфликтологии

ТОО ЖШС LLC "Success Development»

На данный момент времени, в действии в той специфике, в которую попадает студент, знания программ статистических расчетов к примеру Excel, крайне необходимо знать в продвинутом уровне, для выполнения поставленных задач быстро и эффективно. Рассмотрите вариант добавления в программу обучения и подготовки студентов, более различные системы визуализации и расчётам аналитики и сбора данных(Power BI, SQL, R-studio)



Компаниялардан ұсыныстар

- **ТОО / ЖШС «Р.Е.Т.»**
Студенттердің даярлық сапасын арттыру үшін оқытудағы практикалық құрамдасты күшейтуді ұсынамыз. Атап айтқанда, бухгалтерия, кадрлық құжат айналымы және кедендік операциялар салаларында нақты кейстермен жұмыс істеуге көбірек көңіл бөлу қажет. Университет пен компания арасындағы өзара іс-қимылды 1С және ERP-жүйелер бойынша шеберлік сабақтары, семинарлар мен практикалық сабақтар арқылы кеңейту маңызды. Тағылымдамадан өту мерзімдерінің икемділігі студенттердің жұмыс процестеріне тереңірек енуіне мүмкіндік береді. Біз ынтымақтастыққа ашықпыз және студенттердің кәсіби дағдыларын дамытуға бағытталған бастамаларды талқылауға дайынбыз.
- **ТОО «WELLNESS_HUB»**
Оқу барысында студенттерге кәсіби салада тікелей қажет болатын барынша көп практика мен нақты дағдылар беру қажет. Атап айтқанда, таргетингті іске қосу, бюджеттеу, event marketing және басқа да бағыттар бойынша тәжірибелік білім маңызды.
- **ТОО / ЖШС «OKORI KAZAKHSTAN (ОКОРИ ҚАЗАҚСТАН)»**
Білім беру бағдарламаларын жетілдіру және компаниямен ынтымақтастықты нығайту үшін курстарды еңбек нарығының талаптарына сәйкес тұрақты түрде жаңарту, тағылымдамалар мен практикалар мүмкіндігін кеңейту, қонақ дәрістер мен бірлескен зерттеулерге сала мамандарын тарту маңызды. Сондай-ақ менторлық және мансаптық кеңес беру бағдарламаларын енгізу, хакатондар мен байқаулар ұйымдастыру, студенттердің soft skills дағдыларын дамыту тиімді болады. Қосымша ретінде практикалық оқытуға арналған бірлескен зертханалар мен құзырет орталықтарын құруды ұсынамыз.
- **Алматы облысы Қарасай ауданының прокуратурасы**
Білім беру бағдарламалары мен студенттердің практикасының тиімділігін арттыру үшін келесі ұсыныстарды береміз:
 - **Практикаға бағытталған тәсіл** – нақты кейстерге, іскерлік ойындарға және компания базасындағы тағылымдамаларға басымдық беру;
 - **Бағдарламалардың икемділігі** – саланың өзекті өзгерістерін ескере отырып оқу жоспарларын бейімдеу (бизнес цифрландыруы, заманауи технологиялар, жобаларды басқару модульдері);
 - **Ынтымақтастық форматтарын кеңейту** – компания мамандарының қатысуымен бірлескен шеберлік сабақтары, дәрістер және ғылыми жобалар;
 - **Менторлық жүйе** – студенттерге компания тарапынан тәлімгер бекіту;
 - **Кері байланыс және талдау** – практика нәтижелерін тұрақты талқылау арқылы білім беру бағдарламаларын жетілдіру.
- **«Air Astana» АҚ**
Студенттерде жауапкершілікті, іскерлік хат алмасу дағдыларын, жиналыстарда өз пікірін ашық білдіру қабілетін қалыптастыру маңызды. Сонымен қатар стрессқа төзімділік пен конфликтология бойынша семинарлар енгізу ұсынылады.
- **ТОО / ЖШС «Success Development»**
Қазіргі уақытта студенттердің практика барысында кездесетін міндеттерін жылдам әрі тиімді орындауы үшін Excel сияқты статистикалық есептеу бағдарламаларын терең деңгейде меңгеруі өте маңызды. Оқу бағдарламасына деректерді жинау мен талдауға арналған визуализация және аналитикалық жүйелерді (Power BI, SQL, R Studio) қосу мүмкіндігін қарастыруды ұсынамыз.



Recommendations from Companies

- **LLP / LLC “P.E.T.”**

To improve the quality of student training, we recommend strengthening the practical component of education, including work with real-life cases, particularly in the areas of accounting, HR documentation, and customs operations. It is important to expand interaction between the university and the company through master classes, seminars, and practical training on 1C and ERP systems. Flexible internship periods would allow students to gain deeper immersion in work processes. We are open to cooperation and ready to discuss initiatives aimed at developing students’ professional skills.

- **LLP “WELLNESS HUB”**

During the study period, students should be provided with as much hands-on practice as possible and real skills required in their professional field, such as launching targeted advertising, budgeting, event marketing, and related activities.

- **LLP / LLC “OKORI KAZAKHSTAN”**

To improve educational programmes and strengthen cooperation with the company, it is important to regularly update courses in line with labour market requirements, expand internship opportunities, and involve industry experts in guest lectures and joint research projects. Mentorship and career guidance programmes, as well as the organisation of hackathons and competitions, would also be beneficial, alongside the development of students’ soft skills. In addition, the establishment of joint laboratories and competence centres for practical training is recommended.

- **Prosecutor’s Office of the Karasai District, Almaty Region**

To enhance the effectiveness of educational programmes and student internships, we recommend the following:

- **Practice-oriented approach** – greater emphasis on real cases, business simulations, and internships hosted by companies to help students adapt more quickly to labour market demands;
- **Programme flexibility** – the ability to adjust curricula in response to current industry changes, for example by adding modules on business digitalisation, modern technologies, and project management;
- **Expanded cooperation formats** – joint master classes, lectures by leading company specialists, and participation in collaborative research projects;
- **Mentorship system** – assigning company mentors to students to support adaptation, professional skill development, and preparation for real work environments;
- **Feedback and analytics** – regular discussion of internship outcomes and identification of students’ strengths and weaknesses to further improve educational programmes.

- **JSC “Air Astana”**

It is important to instil a sense of responsibility in students, as well as business correspondence skills and the ability to express their opinions openly during meetings. Introducing seminars on stress management and conflict resolution is also recommended.

- **LLP / LLC “Success Development”**

At present, due to the specific professional contexts students encounter during internships, advanced proficiency in statistical and analytical tools such as Excel is essential for completing tasks efficiently. We recommend considering the inclusion of additional training in data visualisation, analytics, and data collection systems (Power BI, SQL, R Studio) within the curriculum.