

SCIENTIFIC REVIEW

of the academic advisor on the dissertation work of **Kenzheali Yerkezhan Altaikyzy** on the topic “The impact of gender stereotypes on the formation of the labor market in Kazakhstan: theory, assessment and development scenarios,” submitted for a Doctor of Philosophy (PhD) under the educational program **8D04101 – Economics**.

The dissertation by **Kenzheali Yerkezhan A.** addresses one of Kazakhstan’s most urgent socio-economic challenges — the persistence of gender stereotypes in the labor market and their adverse impact on employment patterns, career mobility, wage disparities, and overall economic efficiency. The research is of high relevance both nationally, in the context of achieving Kazakhstan’s strategic objectives for gender equality, and internationally, within the framework of the UN Sustainable Development Goals and ILO recommendations. It aligns with key national policy documents, including the *Concept on Family and Gender Policy in the Republic of Kazakhstan until 2030*, which sets the goal of ensuring equal rights, freedoms, and opportunities for men and women in all spheres of public life, with a particular emphasis on eliminating gender-based discrimination in employment and narrowing the gender pay gap. The *Law on Public Service* contains provisions designed to ensure equal access of women and men to managerial and decision-making positions, addressing structural barriers in career advancement. Furthermore, the study also supports the UN Sustainable Development Goals, particularly SDG 5 (Gender Equality), aimed at eliminating all forms of discrimination against women and girls.

The first chapter establishes the theoretical and methodological foundations of the study, presenting an in-depth review of international and domestic literature on gender stereotypes in the labor market. The author analyses key concepts, classification approaches, and mechanisms through which gender-based biases influence labor market structures, and substantiates the methodological tools applied in the subsequent analysis.

The second chapter is devoted to a comprehensive analysis of the labor market and the organizational and economic possibilities of regulating gender stereotypes in Kazakhstan. It assesses the current state of employment, occupational segregation, wage differentials, and managerial representation of men and women. The chapter develops and applies an economic-mathematical model to measure the intensity and structural impact of national gender stereotypes. Based on empirical data, the chapter also evaluates the possibilities of regulating these stereotypes through targeted institutional reforms and labor market policies. These findings are reinforced by the candidate’s peer-reviewed publication in *Problems and Perspectives in Management* (Q1, Scopus), which provides a robust statistical assessment of gender-based disparities in managerial roles, education, wages, and soft skills in Kazakhstan.

The third chapter proposes the main directions for labor market development scenarios in Kazakhstan, taking into account the influence of gender stereotypes. The author constructs alternative scenarios from the persistence of existing disparities to the achievement of greater gender balance and provides practical recommendations aimed at reducing occupational segregation, ensuring wage equality, and expanding career

opportunities for women and men alike. The proposed measures have high applied value for national policymakers, educational institutions, and employers.

The dissertation is distinguished by the high theoretical quality of its analysis, the rigorous application of quantitative methods, and the significant scientific-practical relevance of its results. The findings can be effectively used for designing evidence-based gender equality policies and for comparative research on labor market modernization.

Kenzheali Y.A. is actively engaged in scientific work, participating in the implementation of many fundamental and applied research projects carried out within the framework of state commissions. During the doctoral program, she took an active part as an independent performer in the following scientific projects:

1) Grant project of the Ministry of Science and Higher Education of Kazakhstan AP14869297 “Priorities and mechanisms to overcome unequal access of rural women in Kazakhstan to resources” (2022 – 2024);

2) Grant project of the Ministry of Science and Higher Education of Kazakhstan BR24992974 “Modernization of the system of quality assurance of higher education in Kazakhstan based on digitalization: development of approaches, mechanisms and information base” (2024 – 2026);

3) Grant project of the Ministry of Science and Higher Education of Kazakhstan BR24993089 “Strategy for structural and technological modernization of basic sectors of the economy of the Republic of Kazakhstan taking into account ESG approaches: criteria, implementation mechanisms and forecast scenarios” (2024 – 2026);

4) Grant project of the Ministry of Science and Higher Education of Kazakhstan AP09260584 “Restructuring of employment of the population of Kazakhstan in the conditions of socio-economic tension” (2021 – 2023).

Overall, the research conducted by KENZHEALI YERKEZHAN is distinguished by a high level of theoretical and methodological rigor, as well as significant scientific and practical relevance. The results of the work can be regarded as contributing to the advancement of scholarly discourse and hold considerable applicability at both the national and international levels. The doctoral candidate has published 9 scientific papers, including 1 article in peer-reviewed journals indexed in the Scopus database (Q1, percentile above 85), 2 articles in collections of scientific international-practical conferences (1 foreign), 6 articles in publications recommended by the Committee for Quality Assurance in Science and Higher Education (CQASHE).

The relevance of KENZHEALI Y.A.’s dissertation research topic is determined by the need to comprehensively study the impact of gender stereotypes on the formation and functioning of the labor market in Kazakhstan. Gender stereotypes remain one of the persistent barriers to achieving equality of opportunities for men and women, influencing employment structures, wage differentials, access to leadership positions, and career advancement prospects. Overcoming such stereotypes is a prerequisite for ensuring sustainable economic development and creating a competitive labor market.

In Kazakhstan, despite the presence of legal frameworks guaranteeing equal rights, gender segregation by industry and occupation, as well as differences in pay and career mobility, continue to exist. International experience demonstrates that reducing

the negative impact of gender stereotypes can contribute to increasing labor market efficiency, improving human capital utilization, and enhancing social cohesion.

The dissertation examines these issues in depth, providing a theoretical framework for understanding the nature and mechanisms of gender stereotypes, and presenting empirical evidence based on Kazakhstan's labor market data. The author conducts a gender-disaggregated analysis of key employment indicators, develops and applies an economic-mathematical model to quantify the effects of gender stereotypes, and evaluates organizational and policy measures aimed at reducing their influence.

The research findings also include scenario-based forecasts for the development of the labor market, taking into account possible trajectories of gender stereotype transformation. Based on these results, the author proposes practical recommendations for state policy, employers, and civil society institutions to promote equality of opportunity and foster a more inclusive labor market.

The dissertation is characterized by a high level of theoretical and methodological rigor, as well as significant scientific and practical relevance. The results correspond to the stated aims and objectives, are reliable, and have been validated through empirical analysis. Because of its scientific value and compliance with the requirements for doctoral dissertations, the work of Kenzheali Y.A. on the topic "The impact of gender stereotypes on the formation of the labor market in Kazakhstan: theory, assessment and development scenarios" may be recommended for public defense for the award of the Doctor of Philosophy (PhD) degree in Economics under the educational program 8D040106 – Economics.

Scientific Consultant
Cand. Sc. (Econ.), Associate Professor,
Institute of Economics
Science Committee MSHE RK



Kireyeva A.A.

А.А. Киреева Қолын растаймын.
 ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі
 Ғылым комитетінің
 «Экономика институты» ЦДЖК РМҚ
 Кадр қызметі Камалова А.Х.

РЕЦЕНЗИЯ

научного руководителя на диссертационную работу Кенжеәлі Еркежан Алтайқызы по теме «Влияние гендерных стереотипов на формирование рынка труда в Казахстане: теория, оценка и сценарии развития», представленную на соискание ученой степени Доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 – Экономика.

В диссертации Кенжеәлі Еркежан А. рассматривается одна из наиболее актуальных социально-экономических проблем Казахстана – сохранение гендерных стереотипов на рынке труда и их негативное влияние на структуру занятости, карьерную мобильность, различия в заработной плате и общую экономическую эффективность. Данное исследование имеет большую актуальность как на национальном уровне, в контексте достижения стратегических целей Казахстана в области гендерного равенства, так и на международном уровне, в рамках целей устойчивого развития ООН и рекомендаций МОТ. Оно соответствует ключевым национальным программным документам, в том числе *Концепции по вопросам семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года*, которая ставит целью обеспечение равных прав, свобод и возможностей для мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни, с особым акцентом на ликвидацию гендерной дискриминации в сфере занятости и сокращение гендерного разрыва в оплате труда. *Закон о государственной службе* содержит положения, призванные обеспечить равный доступ женщин и мужчин к управленческим и руководящим должностям, устранения структурные барьеры в продвижении по службе. Кроме того, исследование также поддерживает Цели устойчивого развития ООН, в частности ЦУР 5 (Гендерное равенство), направленную на ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин и девочек.

В первой главе излагаются теоретические и методологические основы исследования, представлен подробный обзор международной и отечественной литературы по гендерным стереотипам на рынке труда. Автор анализирует ключевые концепции, подходы к классификации и механизмы, посредством которых гендерные предубеждения влияют на структуру рынка труда, и обосновывает методологические инструменты, применяемые в последующем анализе.

Вторая глава посвящена всестороннему анализу рынка труда и организационно-экономическим возможностям регулирования гендерных стереотипов в Казахстане. В ней дается оценка текущего состояния занятости, профессиональной сегрегации, различий в заработной плате и представленности мужчин и женщин на руководящих должностях. В этой главе автор разрабатывает и применяет экономико-математическую модель для измерения интенсивности и структурного воздействия национальных гендерных стереотипов. Основываясь на эмпирических данных, в этой главе также оцениваются возможности регулирования этих стереотипов посредством целенаправленных институциональных реформ и политик на рынке труда. Эти выводы подкрепляются рецензируемой публикацией кандидата в журнале «Проблемы и перспективы управления» (Q1, Scopus), в которой представлена надежная статистическая оценка гендерных различий в руководящих должностях, образовании, заработной плате и на рынке труда в Казахстане.

В третьей главе предлагаются основные направления сценариев развития рынка труда в Казахстане с учетом влияния гендерных стереотипов. Автор разрабатывает альтернативные сценарии от сохранения существующих диспропорций до достижения большего гендерного баланса и дает практические рекомендации, направленные на уменьшение профессиональной сегрегации, обеспечение равенства в оплате труда и расширение карьерных возможностей как для женщин, так и для мужчин. Предлагаемые меры имеют высокую практическую ценность для национальных политиков, образовательных учреждений и работодателей.

Диссертация отличается высоким теоретическим качеством анализа, строгим применением количественных методов и значительной научно-практической значимостью результатов. Полученные результаты могут быть эффективно использованы для разработки научно

обоснованной политики в области гендерного равенства и для сравнительных исследований по модернизации рынка труда.

Кенжеәлі Е.А. активно занимается научной работой, участвуя в реализации многих фундаментальных и прикладных исследовательских проектов, осуществляемых в рамках государственных заказов. Во время обучения в докторантуре она принимала активное участие в качестве независимого исполнителя в следующих научных проектах:

- 1) Грантовый проект Министерства науки и высшего образования Казахстана АРІ 4869297 «Приоритеты и механизмы преодоления неравного доступа сельских женщин в Казахстане к ресурсам» (2022–2024 гг.);
- 2) Грантовый проект Министерства науки и высшего образования Казахстана BR24992974 «Модернизация системы обеспечения качества высшего образования в Казахстане на основе цифровизации: разработка подходов, механизмов и информационной базы» (2024–2026 гг.);
- 3) Грантовый проект Министерства науки и высшего образования Казахстана BR24993089 «Стратегия структурной и технологической модернизации базовых секторов экономики Республики Казахстан с учетом подходов ESG: критерии, механизмы реализации и прогнозные сценарии» (2024–2026 гг.);
- 4) Грантовый проект Министерства науки и высшего образования Казахстана АР09260584 «Реструктуризация занятости населения Казахстана в условиях социально-экономической напряженности» (2021–2023 гг.).

В целом, исследование, проведенное Кенжеәлі Еркежан, отличается высоким уровнем теоретической и методологической строгости, а также значительной научной и практической значимостью. Результаты работы могут быть расценены как вклад в развитие научного дискурса и в существенной мере применимы как на национальном, так и на международном уровне. Докторант опубликовала 9 научных работ, в том числе 1 статью в рецензируемых журналах, индексируемых в базе данных Scopus (Q1, процентиль выше 85), 2 статьи в сборниках научных международных практических конференций (1 зарубежная), 6 статей в изданиях, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования (КОКСНВО).

Актуальность темы диссертационного исследования Кенжеәлі Е.А. определяется необходимостью комплексного изучения влияния гендерных стереотипов на формирование и функционирование рынка труда в Казахстане. Гендерные стереотипы остаются одним из устойчивых барьеров на пути достижения равных возможностей для мужчин и женщин, влияя на структуру занятости, различия в заработной плате, доступ к руководящим должностям и перспективы карьерного роста. Преодоление таких стереотипов является необходимым условием для обеспечения устойчивого экономического развития и создания конкурентоспособного рынка труда.

В Казахстане, несмотря на наличие правовых рамок, гарантирующих равные права, по-прежнему существует гендерная сегрегация по отраслям и профессиям, а также различия в оплате труда и карьерной мобильности. Международный опыт показывает, что снижение негативного воздействия гендерных стереотипов может способствовать повышению эффективности рынка труда, улучшению использования человеческого капитала и укреплению социальной сплоченности.

В диссертации подробно рассматриваются эти вопросы, предлагается теоретическая основа для понимания характера и механизмов гендерных стереотипов и приводятся эмпирические данные, основанные на информации о рынке труда Казахстана. Автор проводит анализ ключевых показателей занятости с разбивкой по полу, разрабатывает и применяет экономико-математическую модель для количественной оценки влияния гендерных стереотипов, а также оценивает организационно-политические меры, направленные на снижение их влияния.

Результаты исследования также включают основанные на сценариях прогнозы развития рынка труда с учетом возможных траекторий трансформации гендерных стереотипов. На основании этих результатов автор предлагает практические рекомендации для государственной политики,

работодателей и институтов гражданского общества по обеспечению равенства возможностей и формированию более инклюзивного рынка труда.

Диссертация отличается высоким уровнем теоретической и методологической строгости, а также значительной научной и практической значимостью. Результаты соответствуют заявленным целям и задачам, являются достоверными и были подтверждены эмпирическим анализом. В силу научной ценности и соответствия требованиям к докторским диссертациям работа Кенжеалі Е.А. на тему «Влияние гендерных стереотипов на формирование рынка труда в Казахстане: теория, оценка и сценарии развития» может быть рекомендована к публичной защите на соискание ученой степени Доктора философии (PhD) в области Экономики по образовательной программе 8D040106 - Экономика.

Научный консультант

Кандидат экономических наук, доцент,

Институт экономики

Комитет науки Министерства науки и высшего образования РК: /подпись/ А.А. Киреева

Печать: /РГП на ПХВ «Институт экономики» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, БИН 990340001449/

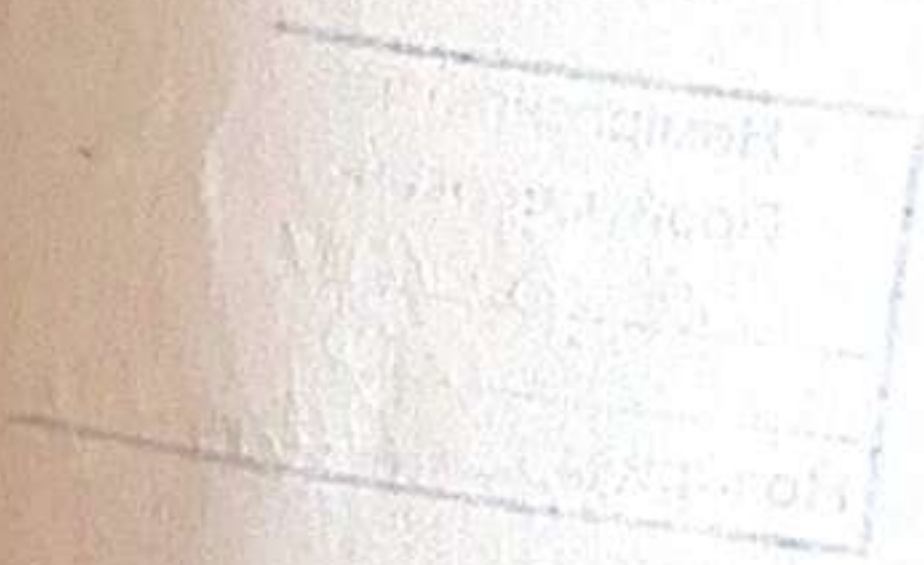
Штамп: /Удостоверяю подлинность подписи А.А. Киреевой

РГП на ПХВ «Институт экономики»

Комитета науки Министерства науки и

высшего образования Республики Казахстан

Кадровая служба: Комарова А.Х./



Республика Казахстан, город Алматы.

Двадцать первое октября две тысячи двадцать пятого года.

Перевод с английского языка на русский язык выполнен переводчиком Исмагиловой Региной Рафиковной, 27.10.1992 г.р., ИИН 921027000290.

Подпись

Исмагилова Регина Рафиковна

Республика Казахстан, город Алматы.

Двадцать первое октября две тысячи двадцать пятого года.

Я, Сергибаева Эльмира Сериккажикызы, нотариус города Алматы, действующий на основании государственной лицензии №17006540, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан от 13.04.2017 года, свидетельствую подлинность подписи переводчика Исмагиловой Регины Рафиковны.

Личность переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за №419

Взыскано: Статья 30-1 Закон Республики Казахстан «О нотариате»

Нотариус



ST9906176251021114906L454498

Нотариаттық іс-әрекеттің бірегей нөмірі / Уникальный номер нотариального действия