

REVIEW

of foreign consultant for “The impact of gender stereotypes on the formation of the labor market in Kazakhstan: theory, assessment and development scenarios”
dissertation of Yerkezhan A. Kenzheali presented for PhD degree in 8D04101 –
Economics

The work of Yerkezhan Kenzheali is dedicated to one of the urgent problems of recent labor economics — the effect of gender stereotypes upon the shape and activity of the labor market in the Republic of Kazakhstan. The study is very timely, dealing with the interaction of socio-cultural and economic mechanisms, and makes a great contribution towards the analysis of gender inequality in the workplace.

The dissertation offers a comprehensive theoretical framework, combining insights from labor market segmentation theory, institutional economics, and gender studies. This interdisciplinary approach enriches the analysis and situates the work within broader international scholarship. Importantly, the focus on Kazakhstan adds originality and provides valuable empirical evidence from a country that is rarely examined in this field, thereby filling a gap in the literature.

A notable contribution of the dissertation is the author’s conceptualization of gender stereotypes as structural constraints on labor market development. Yerkezhan Kenzheali develops an innovative model to assess how stereotypes shape occupational segregation, limit women’s professional mobility, and influence wage differentials. The research further elaborates development scenarios for the Kazakhstani labor market, offering forward-looking perspectives that combine theoretical rigor with practical policy relevance. The methodological design of the dissertation is robust. It integrates quantitative analysis of labor market indicators with qualitative data derived from interviews, ensuring a well-rounded and empirically grounded study. This mixed-method approach captures both systemic trends and individual experiences, thereby producing findings that are both credible and nuanced.

The practical value of the dissertation is significant. The results can inform policy decisions in labor market regulation, education, and corporate governance, particularly in the context of ESG transformation and sustainable development. The author’s recommendations provide actionable strategies for reducing gender disparities and enhancing inclusiveness, which are highly relevant to the ongoing modernization of Kazakhstan’s economy. Overall, the dissertation of Yerkezhan Kenzheali is a well-structured, carefully researched, and intellectually rigorous work. It demonstrates originality, theoretical contribution, and practical significance. The study advances the

Doctoral School of Regional and Business Administration Sciences

9026 Győr, Egyetem tér 1. 9007 Győr, Pf. 701.

+36 96 503 440

+36 96 503 440

info@sze.hu

<http://uni.sze.hu>

academic discussion on gender and labor markets while offering concrete recommendations for policymakers and practitioners.

I believe that the presented dissertation of Yerkezhan A. Kenzheali "The impact of gender stereotypes on the formation of the labor market in Kazakhstan: theory, assessment and development scenarios" to obtain PhD degree in 8D04101 – Economics is written at a good scientific and theoretical level. The dissertation demonstrates the author's ability to conduct independent research, critically analyze theoretical concepts, and apply advanced methodological approaches to the study of gender stereotypes in the labor market. The requirements of the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan for the publication activity of doctoral students have been fully met. On this basis the dissertation of Yerkezhan A. Kenzheali can be recommended for defense.

Foreign consultant

Budapest, 15.09.2025.



Prof. László Vasa PhD

full professor, dean, Doctoral School of Regional Sciences and Business Administration,
Széchenyi István University, Hungary
chief researcher, Vytautas Magnus University, Lithuania

РЕЦЕНЗИЯ

иностранный консультант на диссертацию «Влияние гендерных стереотипов на формирование рынка труда в Казахстане: теория, оценка и сценарии развития» Кенжеэлі Еркежан А., представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 8D04101 – Экономика.

Работа Кенжеэлі Еркежан посвящена одной из актуальных проблем современной экономики труда — влиянию гендерных стереотипов на структуру и деятельность рынка труда в Республике Казахстан. Исследование является очень своевременным, поскольку оно посвящено взаимодействию социокультурных и экономических механизмов и вносит большой вклад в анализ гендерного неравенства на рабочем месте.

Диссертация предлагает исчерпывающую теоретическую основу, сочетающую в себе идеи теории сегментации рынка труда, институциональной экономики и гендерных исследований. Этот междисциплинарный подход обогащает анализ и помещает работу в более широкий международный научный контекст. Важно отметить, что акцент на Казахстане придает оригинальность и предоставляет ценные эмпирические данные из страны, которая редко изучается в этой области, тем самым восполняя пробел в литературе.

Заметным вкладом диссертации является концептуализация автором гендерных стереотипов как структурных ограничений развития рынка труда. Кенжеэлі Еркежан разрабатывает инновационную модель для оценки того, как стереотипы формируют профессиональную сегрегацию, ограничивают профессиональную мобильность женщин и влияют на разницу в заработной плате. В исследовании также подробно рассматриваются сценарии развития рынка труда Казахстана, предлагаются перспективные прогнозы, сочетающие теоретическую строгость с практической значимостью для политики. Методологическая основа диссертации является надежной. Она объединяет в себе количественный анализ показателей рынка труда с качественными данными, полученными в ходе интервью, что обеспечивает всестороннее и эмпирически обоснованное исследование. Этот смешанный подход учитывает как системные тенденции, так и индивидуальный опыт, что позволяет получить достоверные и детализированные результаты.

Практическая ценность диссертации значительна. Результаты могут послужить основой для принятия политических решений в области регулирования рынка труда, образования и корпоративного управления, особенно в контексте трансформации ESG и устойчивого развития. Рекомендации автора содержат практические стратегии по сокращению гендерного неравенства и повышению инклюзивности, которые имеют большое значение для продолжающейся модернизации экономики Казахстана. В целом, диссертация Кенжеэлі Еркежан представляет собой хорошо структурированную, тщательно проработанную и весьма интеллектуальную работу. Она демонстрирует оригинальность, теоретический вклад и практическую значимость. Исследование способствует развитию академической дискуссии по вопросам гендерного равенства и рынков труда, а также предлагает конкретные рекомендации для политиков и практиков.

Докторская школа регионоведения и бизнес-администрирования

9026 г. Дьёр, Egyetem tér 1. 9007 г. Дьёр, Pf. 701.

Тел.: +36 96 503 440 Факс: +36 96 503 440 Эл.почта: info@sze.hu Веб-сайт: <http://uni.sze.hu>

УНИВЕРСИТЕТ СЕЧЕНИ

Университет Дьёра

Я считаю, что представленная диссертация Кенжеәлі Еркежан «Влияние гендерных стереотипов на формирование рынка труда в Казахстане: теория, оценка и сценарии развития» на соискание ученой степени доктора философии по специальности 8D04101 – Экономика написана на хорошем научно-теоретическом уровне. Диссертация демонстрирует способность автора проводить самостоятельные исследования, критически анализировать теоретические концепции и применять передовые методологические подходы к изучению гендерных стереотипов на рынке труда. Требования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан к публикационной активности докторантов выполнены в полном объеме. На этом основании диссертация Кенжеәлі Еркежан может быть рекомендована к защите.

Иностранный консультант

г. Будапешт, 15.09.2025 г.

/подписано/

Проф. Ласло Васа PhD

профессор, декан, Докторская школа регионоведения и бизнес-администрирования,

Университет Иштвана Сечени, Венгрия

главный научный сотрудник, Университет Витовта Великого, Литва

Докторская школа регионоведения и бизнес-администрирования

9026 г. Дьёр, Egyetem tér 1. 9007 г. Дьёр, Pf. 701.

Тел.: +36 96 503 440 Факс: +36 96 503 440 Эл.почта: info@sze.hu Веб-сайт: <http://uni.sze.hu>

Республика Казахстан, город Алматы.

Одиннадцатое октября две тысячи двадцать пятого года.

Перевод с английского языка на русский язык выполнен переводчиком Исмагиловой Региной Рафиковной, 27.10.1992 г.р., ИИН 921027000290.

Подпись

Исмагилова Регина Рафиковна

Республика Казахстан, город Алматы.

Одиннадцатое октября две тысячи двадцать пятого года.

Я, Сергибаева Эльмира Сериккажикызы, нотариус города Алматы, действующий на основании государственной лицензии №17006540, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан от 13.04.2017 года, свидетельствую подлинность подписи переводчика Исмагиловой Регины Рафиковны.

Личность переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 407

Взыскано статья 30-1 Закон Республики Казахстан «О нотариате»

Нотариус



Сергибаева Эльмира Сериккажикызы

Нотариус

Сергибаева Эльмира Сериккажикызы



Пронумеровано и
пронумеровано на 3 (трех)
страницах



ST960617625101115305B19669E

Нотариаттық іс-әрекеттің бірегей нөмірі / Уникальный номер нотариального действия