

## **АННОТАЦИЯ**

**диссертации на соискание степени доктора философии (PhD) по  
специальности 8D04101 – «Экономика»**

**КЕНЖЕАЛИ ЕРКЕЖАН АЛТАЙКЫЗЫ**

### **ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В КАЗАХСТАНЕ: ТЕОРИЯ, ОЦЕНКА И СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ**

#### **Актуальность темы исследования.**

В условиях перехода Казахстана к рыночной экономике сформировался широкий спектр социально-экономических вызовов, среди которых одной из наиболее значимых является проблема занятости. Современный рынок труда требует нового качества трудовых отношений и адаптации участников к изменяющимся социально-экономическим условиям. Однако сохраняется ряд нерешённых вопросов, таких как недостаточно эффективно используются трудовые ресурсы, фиксируется рост безработицы, продолжают существовать массовая бедность, высокая концентрация женщин в отраслях с низкой оплатой труда, а также гендерная асимметрия, проявляющаяся в вертикальной и горизонтальной сегрегации.

Особое место в структуре проблем занятости занимает положение женщин. Текущее состояние женского труда в Казахстане во многом воспроизводит закономерности, характерные для мирового опыта периодов экономических трансформаций. Несмотря на высокий спрос на женскую рабочую силу, её стоимость остаётся заниженной. Специфика женского труда проявляется в феномене «двойной занятости», заключающемся в необходимости совмещать профессиональные обязанности с выполнением семейно-бытовых функций, а также в устойчивом закреплении за женщинами «традиционных» профессий, воспринимаемых как продолжение домашнего распределения ролей. Данная ситуация тесно связана с воспроизводством гендерных стереотипов, определяющих общественное отношение к женскому труду на различных уровнях, в особенности в массовом сознании, в управленческих практиках работодателей и в установках самих женщин. Стереотипы, выступая фактором социализации личности, способны формировать устойчивые модели поведения, но при этом потенциально поддаются корректировке через изменение индивидуальных установок и ценностей. Основная задача в этих условиях заключается в поиске

эффективных механизмов, которые одновременно будут воздействовать как на мотивацию работодателей, так и на установки работников, снижая влияние «гендерного эффекта» на рынке труда.

В последние годы в Казахстане были приняты и реализуются стратегические документы и нормативные акты, направленные на обеспечение гендерного равенства и развитие трудовых ресурсов. Среди них Закон Республики Казахстан «О национальной безопасности Республики Казахстан» от 6 января 2012 года № 527-IV, Закон Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» от 4 декабря 2009 года № 214-IV, Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения прав женщин и безопасности детей» от 15 апреля 2024 года, Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года, Концепция культурной политики Республики Казахстан на 2023–2029 годы. Кроме того, в своём Послании «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию» от 8 сентября 2025 года Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев подчеркнул необходимость комплексной модернизации рынка труда, включая прогнозирование потребностей в кадрах, реализацию масштабных программ обучения и переподготовки, а также формирование новых компетенций, отвечающих вызовам цифровой эпохи. Эти направления имеют особую значимость в контексте преодоления гендерных ограничений, так как открывают возможности для женщин в сфере цифровой экономики и высокотехнологичных отраслей, где традиционно наблюдается их недостаточная представленность. Таким образом, вопросы исследования гендерных стереотипов на рынке труда приобретают особую актуальность в условиях современной социально-экономической трансформации и задач, поставленных на высшем государственном уровне.

#### **Цель и задачи исследования.**

**Целью** диссертационной работы является теоретико-методологическое обоснование влияния гендерных стереотипов на формирование рынка труда Казахстана, а также разработка направлений и сценариев его развития в контексте обеспечения равных возможностей занятости.

В соответствии с поставленной целью предлагается решение следующих **основных задач**:

- провести оценку текущей ситуации на рынке труда Казахстана в гендерном разрезе;
- разработать экономико-математическую модель для анализа гендерных стереотипов;

- проанализировать возможности регулирования гендерных стереотипов в Казахстане;
- определить основные направления влияния гендерных стереотипов на рынке труда Казахстана;
- разработать сценарии развития гендерных стереотипов на рынке труда Казахстана;
- предложить пути решения гендерных стереотипов на рынке труда Казахстана.

**Предмет исследования.** Социально-экономические условия и механизмы влияния гендерных стереотипов на формирование и развитие рынка труда в Казахстане.

**Объект исследования.** Женщины как социально-экономическая группа на рынке труда Казахстана.

**Методы исследования.** Методологическая основа исследования опирается на сочетание качественных и количественных методов, что обеспечило комплексный анализ гендерных различий на рынке труда Казахстана и выявление возможностей их институционального регулирования. В работе использованы следующие методы и аналитические подходы:

- Z-преобразование (Z-score standardization) для обеспечения сопоставимости переменных;
- корреляционный анализ (Pearson's correlation analysis) для выявления взаимосвязей между показателями занятости и безработицы;
- графические методы (dot plots, interval plots) для визуализации различий между мужской и женской занятостью;
- анализ Парето (Pareto analysis) для идентификации профессиональных групп, закрепляющих гендерную асимметрию;
- метод главных компонент (Principal Component Analysis, PCA) для выделения скрытых факторов и периодов с аналогичной динамикой;
- кластерный анализ (Cluster Analysis, Fuzzy C-means и K-means) для построения устойчивых конфигураций гендерных стереотипов;
- классификационные деревья (Decision Tree Classifier) для выявления скрытых зависимостей между образовательной средой, самооценкой и формированием soft skills;
- сценарное моделирование (Scenario Modelling на основе PCA и кластеризации) для оценки траекторий регулирования гендерных стереотипов;
- квадратичная регрессия (Quadratic Regression Analysis) для выявления как линейных, так и нелинейных зависимостей между женской занятостью, безработицей, качеством рабочих мест и ВВП;

- дисперсионный анализ (Analysis of Variance, ANOVA) для проверки статистической значимости моделей;
- информационные критерии (Akaike Information Criterion – AIC, Bayesian Information Criterion – BIC) и тест Дарбина–Уотсона (Durbin–Watson test) для оценки качества моделей и проверки автокорреляции;
- flexplot-анализ (Flexplot Analysis) для диагностики нелинейностей, пороговых эффектов и гетерогенности данных.

Применение комплексного подхода позволило выявить устойчивые различия в условиях занятости мужчин и женщин, определить институциональные ограничения, а также построить модель их влияния на формирование и распространение гендерных стереотипов и возможные направления регулирования.

Информационно-эмпирическая база исследования включает официальную статистику Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, содержащую показатели занятости, безработицы, заработной платы, профессиональной структуры и распределения по видам занятости в гендерном разрезе. Источником также выступили результаты авторского анкетирования студентов университетов Казахстана, отражающие влияние образовательной среды и семейных факторов на формирование soft skills и их связь с воспроизводством гендерных стереотипов.

#### **Научная новизна исследования.**

- применена комбинация методов главных компонент (PCA), кластерного анализа и классификационных деревьев (Decision Tree Classifier) для изучения гендерных различий в занятости и soft skills, что позволило выявить скрытые зависимости и структурировать факторы воспроизводства стереотипов;
- разработан сценарный анализ развития гендерных стереотипов с использованием квадратичной регрессии, ANOVA, информационных критериев (AIC, BIC) и теста Дарбина–Уотсона, что обеспечило выявление нелинейных зависимостей и пороговых эффектов влияния женской занятости на макроэкономические показатели;
- предложена институциональная модель воспроизводства гендерных поведенческих ограничений («Gendered Pathways Model»), адаптированная к казахстанскому контексту и интегрирующая международные концепции (pipeline theory, glass escalator, stereotype inoculation, SAFE model) с национальной нормативной базой;
- систематизированы направления влияния гендерных стереотипов на рынок труда: образование, формы и качество занятости, экономическая

ценность труда, что позволило раскрыть взаимосвязь индивидуальных, институциональных и макроэкономических последствий;

- разработаны практические механизмы регулирования: сценарии (базовый, реформаторский, трансформационный), внедрение индекса гендерного разрыва в оплате труда, гендерных аудитов заработной платы, систем оценки должностей, а также поэтапная дорожная карта регулирования.

#### **Положения, выносимые на защиту:**

- авторская трактовка «гендерных стереотипов» как представлений, целеполагания и поведения индивидов, сформированных принятыми нормами и правилами жизнедеятельности, связанными с определенным полом, которые в разной степени модифицируются в зависимости от степени и глубины социальных трансформаций;

- аналитические матрицы, представленные в структурированном виде, демонстрируют различия между странами по законодательным мерам, культурным нормам и результативности политики в сфере преодоления гендерных стереотипов;

- Многоуровневый подход к изучению гендерных стереотипов на рынке труда, основанный на интеграции макро-, мезо-, микро- и интрапсихических уровней анализа, позволяющий выявить механизмы их воспроизводства: от институциональных структур и организационных практик до межличностного взаимодействия и самовосприятия личности;

- Модель гендерных траекторий как институциональная модель воспроизводства гендерных поведенческих ограничений, адаптированная к социально-экономическим и культурным условиям Казахстана;

- Дорожная карта реализации комплекса мер по снижению влияния гендерных стереотипов на рынке труда Казахстана, ориентированная на государственные институты, систему образования и бизнес-среду.

#### **Теоретическая значимость результатов исследования.**

Теоретическая значимость заключается в расширении научных представлений о механизмах воспроизводства гендерных стереотипов на рынке труда Казахстана. Выявлено, что гендерные различия формируются как результат последовательного воздействия семейных норм, образовательной среды, когнитивных установок и условий занятости. Определены направления влияния стереотипов — образование, формы и качество занятости, экономическая ценность труда, что позволило сформировать целостное понимание взаимосвязи индивидуальных, институциональных и макроэкономических последствий. Представленный подход устраняет пробел между экономико-математическим анализом и институциональной теорией,

способствуя развитию междисциплинарных исследований гендерных различий и трудовой экономики.

#### **Практическая значимость и применение результатов исследования.**

Практическая значимость исследования заключается в применимости полученных результатов для разработки государственных программ, направленных на регулирование гендерных различий на рынке труда и повышение эффективности использования трудового потенциала. Сценарное моделирование позволило оценить последствия изменения структуры женской занятости, уровня неформальной занятости и гендерного разрыва в заработной плате для динамики ВВП и экономического роста. Разработанные инструменты регулирования включают внедрение индекса гендерного разрыва в оплате труда, проведение гендерных аудитов, использование систем оценки должностей (job evaluation) и поэтапную дорожную карту снижения влияния стереотипов. Полученные результаты могут быть использованы при формировании стратегических документов Республики Казахстан, таких как «Гендерная политика-2030», «Казахстан-2050» и Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023-2029 годы, а также в процессе выполнения международных обязательств по Целям устойчивого развития (ЦУР 5 и 8).

#### **Публикации.**

Основные результаты диссертационной работы опубликованы в 9 научных работах. Из них в сборниках научных международно-практических конференции опубликовано 2 статьи (1 – зарубежный, 1 - казахстанский), 6 статей в изданиях, рекомендованных КОКНВО МНВО РК, 1 статья в рейтинговом журнале из списка баз данных Scopus (процентиль выше 85).