

## Review

of scientific consultant, of Economics, Associate Professor Kaliyeva Saule Auganbaevna for the dissertation of Elvira K. Buitek "Youth employment of Republic of Kazakhstan in the conditions of modern global challenges: priorities and mechanisms" presented for PhD degree in the specialty 8D04101 – Economics

The dissertation under review tackles a significant economic issue that has become increasingly relevant in today's rapidly evolving socio-economic landscape, particularly concerning the challenges faced by young individuals in the labor market. In Kazakhstan, characterized by a developing economy, there is an urgent need to identify strategic priorities and devise mechanisms aimed at enhancing youth employment, especially in light of prevailing global challenges. This work underscores the importance of mitigating the precarious employment conditions young people encounter, thereby increasing their competitiveness in the workforce.

The author adeptly navigates the complex interplay between various elements impacting youth employment, proposing a comprehensive framework designed to bolster engagement in the labor market. Central to this discourse is the formulation of a concept that outlines state policy priorities focusing on labor market adaptability, effective employment strategies, unemployment reduction, and social safety nets for job-seekers. The ultimate goal of these initiatives is to create a more balanced and competitive employment landscape, which not only guarantees job opportunities but also enhances workforce quality and social security.

This research showcases a well-structured approach, with the author diligently analyzing an extensive array of theoretical and empirical data. Through a careful examination of youth employment dynamics across both national and regional contexts within Kazakhstan, significant obstacles were identified, such as a disconnect between educational qualifications and employer demands, low wage levels, inadequate social protections, and a high occurrence of temporary or part-time job opportunities, particularly prevalent in the private sector.

A particularly noteworthy dimension of the study highlights the appeal of companies to young job seekers, especially in the context of modern digital communication channels. The ability of young individuals to access information about potential employers through social media and other platforms has made it increasingly essential for organizations to understand and adapt to these trends. The author identifies three critical factors that substantially influence young candidates' job decisions: employer image, recruitment practices, and the reliability of information sources. By aligning workplace culture with the values of the Kazakhstani society and adapting recruitment strategies, companies can significantly improve employee satisfaction and engagement. Furthermore,

maintaining credibility in information channels can foster a supportive and transparent workplace environment.

In the methodological framework, the dissertation employs a robust mixed-methods approach, integrating a range of cognitive and economic research tools alongside empirical methods, such as surveys conducted via the Webropol platform. The decision to utilize SmartPLS for data analysis further underscores the rigorous nature of the research methodology, ensuring the validity of the findings.

The dissertation's conclusions provide a series of strategic recommendations aimed at addressing the multifaceted challenges of youth employment. Key suggestions include fostering practical work opportunities, instituting mandatory employment policies, implementing wage subsidies, establishing transparent grant systems for research projects, creating a centralized job vacancy database for recent graduates, and enhancing the institutional framework governing labor policies.

Ultimately, this research makes substantial theoretical and practical contributions to the understanding of the factors affecting youth employment in Kazakhstan. The findings offer essential insights for policymakers, assisting in the development of effective strategies and mechanisms that enhance youth employment opportunities and thereby formulating policies conducive to a favorable labor market. Elvira K. Buitek's dissertation, titled "Youth employment of Republic of Kazakhstan in the conditions of modern global challenges: priorities and mechanisms" is rigorously constructed, aligning with the publication criteria established by the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan. Therefore, it is recommended for formal defense.

Deputy Director for Development and  
External Relations, Chief Researcher of the Institute  
of Economics of the CS MSHE of the Republic of Kazakhstan,  
Doctor of Economics, Associate professor



*Kaliyeva S.A.*

Kaliyeva S.A.

С.А. Қалиева Қолын растаймын.  
ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі  
Ғылым комитетінің  
«Экономика институты» ШЖҚ РМҚ  
Кадр қызметі Қалиева С.А.

## Отзыв

**научного консультанта кафедры экономики, доцента Калиевой Сауле Ауганбаевны на диссертацию Буйтек Эльвиры Казыбекбикызы «Обеспечение занятости молодежи Республики Казахстан в условиях глобальных вызовов: приоритеты и механизмы», представленную на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 8D04101 – Экономика**

Рассматриваемая диссертация затрагивает важную экономическую проблему, которая становится все более актуальной в современном быстро меняющемся социально-экономическом мире, особенно в отношении проблем, с которыми сталкиваются молодые люди на рынке труда. В Казахстане, с характерной развивающейся экономикой, существует острая необходимость в определении стратегических приоритетов и разработке механизмов, направленных на повышение занятости молодежи, особенно в свете преобладающих глобальных вызовов. Эта работа подчеркивает важность преодоления нестабильных условий занятости, с которыми сталкиваются молодые люди, тем самым повышая их конкурентоспособность на рынке труда.

Автор ловко ориентируется в сложном взаимодействии различных элементов, влияющих на занятость молодежи, и предлагает комплексную схему, призванную повысить вовлеченность в рынок труда. Центральное место в этих рассуждениях занимает разработка концепции, определяющей приоритеты государственной политики, направленной на адаптацию рынка труда, эффективные стратегии занятости, снижение безработицы и создание систем социальной защиты для соискателей. Конечная цель этих инициатив - создание более сбалансированного и конкурентоспособного рынка занятости, который не только гарантирует возможности трудоустройства, но и повышает качество рабочей силы и социальную защищенность.

Данное исследование демонстрирует хорошо структурированный подход, автор тщательно проанализировал обширный спектр теоретических и эмпирических данных. В результате тщательного изучения динамики занятости молодежи в национальном и региональном контекстах Казахстана были выявлены значительные препятствия, такие как несоответствие между образовательным цензом и требованиями работодателей, низкий уровень заработной платы, недостаточная социальная защита, а также высокая распространенность временной работы или работы с частичной занятостью, особенно в частном секторе.

Особого внимания в исследовании заслуживает привлекательность компаний для молодых соискателей, особенно в контексте современных цифровых каналов коммуникации. Благодаря тому, что молодые люди получают доступ к информации о потенциальных работодателях через социальные сети и другие платформы, организациям становится все более важно понимать и адаптироваться к этим тенденциям. Автор выделяет три важнейших фактора, которые существенно влияют на решение молодых кандидатов о трудоустройстве: имидж работодателя, практика подбора персонала и надежность источников информации. Приведя культуру рабочего места в соответствие с ценностями казахстанского общества и адаптировав стратегию подбора персонала, компании могут значительно повысить удовлетворенность и вовлеченность сотрудников. Кроме того, поддержание надежности информационных каналов может способствовать созданию благоприятной и прозрачной рабочей среды.

В методологической базе диссертации используется надежный подход,

основанный на смешанных методах, включающий ряд инструментов когнитивных и экономических исследований наряду с эмпирическими методами, такими как опросы, проводимые с помощью платформы Webropol. Решение использовать SmartPLS для анализа данных еще больше подчеркивает строгий характер методологии исследования, обеспечивая достоверность полученных результатов.

В выводах диссертации содержится ряд стратегических рекомендаций, направленных на решение многогранных проблем занятости молодежи. Среди основных предложений - создание возможностей для практической работы, введение обязательной политики занятости, субсидирование заработной платы, создание прозрачной системы грантов для исследовательских проектов, создание централизованной базы вакансий для недавних выпускников, совершенствование институциональной базы, регулирующей трудовую политику.

В конечном итоге, данное исследование вносит существенный теоретический и практический вклад в понимание факторов, влияющих на занятость молодежи в Казахстане. Полученные результаты являются важным подспорьем для политиков, помогая им разрабатывать эффективные стратегии и механизмы, повышающие возможности трудоустройства молодежи, и тем самым формировать политику, способствующую созданию благоприятного рынка труда. Диссертация Эльвиры Казыбекбиқызы Буйтек на тему «Обеспечение занятости молодежи Республики Казахстан в условиях глобальных вызовов: приоритеты и механизмы» тщательно проработана, соответствует критериям публикации, установленным Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан, поэтому рекомендуется к официальной защите.

Заместитель директора по развитию и внешним связям, главный научный сотрудник  
отдела экономики ЦС МШЭ РК

Доктор экономических наук, доцент

\_\_\_\_\_ (подпись)

Калиева С.А.

Печать: /Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт экономики" Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, сотрудник Отдела кадров/

Штамп: /Подтверждаю подлинность подписи Калиевой С.А.

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт экономики" Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. /Подпись/ Камелова А.К.

Сотрудник Отдела кадров



Перевод настоящего документа с английского языка на русский язык выполнен переводчиком ТОО "АП Транслингов" гр. Утеновой Жулдыз Ибрагимовной.

*Утенова Жулдыз Ибрагимовна*

Г. Алматы, мкр. 6, д.56, оф.63 тел: +7 727 397 12 39

**Нотариус не удостоверяет фактов, изложенных в документе, а лишь свидетельствует подлинность подписи переводчика.**

Республика Казахстан, город Алматы,  
«Тридцать первое марта» две тысячи двадцать пятого года.

Я, Сеитов Сатпай Тюлеевич, нотариус города Алматы, действующий на основании государственной лицензии № 0001363 от 01 апреля 2003 года, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан свидетельствую подлинность подписи, сделанной известным мне переводчиком гр. Утеновой Жулдыз Ибрагимовной. Личность её установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 997

Сумма, оплаченная нотариусу – 118 тенге гос.пошлина+1966 тенге за услуги правового и технического характера.

Нотариус



ZZ0901043480769124760Y839079C

Нотариаттық іс-әрекеттің бірегей нөмірі / Уникальный номер нотариального действия