

Review

of foreign consultant for “Youth employment of Republic of Kazakhstan in the conditions of modern global challenges: priorities and mechanisms” dissertation of Elvira K. Buitek presented for PhD degree in 8D04101 – Economics

The presented dissertation is dedicated to a pressing economic challenge, which is especially important since modern social and economic conditions lead to the vulnerability of young people due to their low competitiveness. For the developing economy of Kazakhstan, such an agenda challenges the identification of priorities and the development of mechanisms for ensuring youth employment in the Republic of Kazakhstan and stresses the need of reducing the unstable position of young people in the labor market under the conditions of new global challenges and threats. Showing a strong grasp of the intricate relationships between the different components involved, the author proposes a set of means to ensure a higher efficiency in promoting employment and creates the concept of ensuring employment in the modern economy, that defines priorities of state policy aimed at increasing the flexibility of the labor market, developing effective employment, reducing unemployment and providing social support to unemployed citizens. This will help to ensure an effective employment structure, improve the quality and competitiveness of the workforce, and provide social protection.

The given research work was logically structured. The author has processed a large amount of scientific and theoretical information, and statistical data. Based on the studied material, she carried analysis of youth employment in the national and regional labor markets of Kazakhstan and defined significant challenges, affected by various factors as disparity between the qualifications of young professionals and demands of employers, insufficient wages, a lack of social benefits, and prevalence of temporary positions, particularly in the private sector and in seasonal or short-term jobs.

A significant aspect of this research is importance of company attractiveness for youth employment in Kazakhstan, as in the era of smart devices, digital channels and social media platforms, young job seekers increasingly use these tools to find information about career opportunities and job prospects, that make it actual and urgent for youth employment problem. By examining this question, the author defined three key factors influencing the decision of young job-seekers in the context of Kazakhstan's culture landscape: company image, recruitment behavior, and source credibility. A strong company image can be cultivated by ensuring that workplace culture resonates with Kazakhstan's cultural values of harmony and respect. Additionally, adapting recruitment practices to align with local norms can enhance employee satisfaction by meeting cultural expectations. Establishing source credibility through reliable and trustworthy channels aligns with Kazakhstan's emphasis on trust, promoting a culture of openness within the workplace. Together, these elements create an environment that honors Kazakhstan's cultural heritage while fostering employee engagement and retention. Furthermore, companies in developing countries like

Kazakhstan can enhance their appeal and reputation by implementing a comprehensive three-pronged strategy. To improve the significance of this section, the author might consider the ways of enforcing this strategy. Methodological part of the dissertation is robust. There were used a mixed-methods, including general scientific methods of cognition (systematic approach, analysis and synthesis), particular methods of economic research (economic and statistical), empirical methods (surveys by using the Webropol platform, the services of a professional marketing company) and SmartPLS as a data analysis tool for the main part of research work. The important point, that the choice of research methods is specifically described and justified in the dissertation, which gives confidence in the quality of the given work.

The conclusion of the dissertation presents a range of insightful recommendations aimed at comprehensive solution of the problems of youth employment, addressing key areas such as receiving practical work experience, introduction of mandatory employment, wage quotas, creation of a mechanism for financing the graduate's salary, development of a mechanism for transparency in the provision of grants for research work, creation of a unified database of vacancies for young specialists, and improvement of the institutional framework.

Finally, the present research work makes significant theoretical and practical contributions by offering a comprehensive understanding of combined effects of factors influencing youth employment in Kazakhstan. The study's findings hold important implications for the government of Kazakhstan and regulators, that can inform the development of promotional strategies and improvement mechanisms of ensuring youth employment, and creating a guide of formulation of favorable labor and youth employment policies in the country. Overall, the dissertation by Elvira K. Buitek, titled "Youth employment of Republic of Kazakhstan in the conditions of modern global challenges: priorities and mechanisms" to obtain PhD degree in 8D04101- Economics is well-constructed both scientifically and theoretically, and complies with the publication standards set by the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan. On this basis the dissertation of Elvira K. Buitek can be recommended for defense.

Foreign consultant

Budapest, 20th March 2025



Prof. László Vasa PhD
full professor, Széchenyi István University, Hungary
chief researcher, Vytautas Magnus University, Lithuania

Отзыв

иностранного консультанта на диссертацию Буйтек Эльвиры Казыбекбикызы «Обеспечение занятости молодежи Республики Казахстан в условиях глобальных вызовов: приоритеты и механизмы», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 8D04101- Экономика

Представленная диссертация посвящена актуальной экономической проблеме, которая особенно важна, поскольку современные социально-экономические условия приводят к уязвимости молодежи в силу ее низкой конкурентоспособности. Для развивающейся экономики Казахстана подобная постановка вопроса ставит задачу определения приоритетов и разработки механизмов обеспечения занятости молодежи в Республике Казахстан и подчеркивает необходимость снижения нестабильного положения молодежи на рынке труда в условиях новых мировых вызовов и угроз. Продemonстрировав уверенное понимание сложных взаимосвязей между различными компонентами, автор выдвигает совокупность средств, обеспечивающих повышение эффективности содействия занятости населения, и создает концепцию обеспечения занятости в современной экономике, определяющую приоритеты государственной политики, направленной на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости, снижение уровня безработицы и социальную поддержку безработных граждан. Это позволит обеспечить эффективную структуру занятости, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы, обеспечить социальную защиту.

Данная исследовательская работа логично структурирована. Автором обработан большой объем научно-теоретической информации и статистических данных. На основе изученного материала проведен анализ занятости молодежи на национальном и региональном рынках труда Казахстана и определены существенные проблемы, на которые влияют различные факторы, такие как несоответствие квалификации молодых специалистов и требований работодателей, недостаточный уровень заработной платы, отсутствие социальных льгот, преобладание временных позиций, особенно в частном секторе и на сезонных или краткосрочных работах.

Важным аспектом данного исследования является значимость привлекательности компании для трудоустройства молодежи в Казахстане, так как в эпоху смарт-устройств, цифровых каналов и социальных медиа-платформ молодые соискатели все чаще используют эти инструменты для поиска информации о карьерных возможностях и перспективах трудоустройства, что делает актуальной и насущной проблему трудоустройства молодежи. Исследуя этот вопрос, автор определил три ключевых фактора, влияющих на решение молодых людей, ищущих работу, в контексте культурного ландшафта Казахстана: имидж компании, поведение при найме и достоверность источника. Формирование устойчивого имиджа компании может быть достигнуто путем обеспечения того, чтобы культура на рабочем месте соответствовала казахстанским культурным ценностям гармонии и уважения. Кроме того, адаптация практики подбора персонала в соответствии с местными нормами может повысить удовлетворенность сотрудников за счет соответствия культурным ожиданиям. Утверждение достоверности источников через надежные и заслуживающие доверия каналы соответствует казахстанскому принципу обеспечения надежности, способствуя формированию культуры открытости на рабочем месте. В совокупности эти элементы создают среду, которая чтит культурное наследие Казахстана и одновременно способствует вовлечению и удержанию сотрудников. Кроме того, компании в развивающихся странах, таких как Казахстан, могут повысить свою привлекательность и репутацию, реализуя комплексную трехстороннюю стратегию. Для повышения значимости данного раздела автор мог бы рассмотреть способы реализации данной стратегии. Методологическая часть диссертации является надежной. Использовались смешанные

методы, включающие общенаучные методы познания (системный подход, анализ и синтез), специальные методы экономических исследований (экономико-статистические), эмпирические методы (опросы с использованием платформы Webropol, услуги профессиональной маркетинговой компании) и SmartPLS как инструмент анализа данных для основной части исследовательской работы. Важным моментом является то, что выбор методов исследования конкретно описан и обоснован в диссертации, что дает уверенность в качестве данной работы.

В заключении диссертации представлен ряд содержательных рекомендаций, направленных на комплексное решение проблем занятости молодежи, затрагивающих такие ключевые направления, как получение практического опыта работы, введение обязательного трудоустройства, квотирование заработной платы, создание механизма финансирования заработной платы дипломированного специалиста, разработка механизма прозрачности предоставления грантов на научно-исследовательскую работу, создание единой базы вакансий для молодых специалистов, совершенствование институциональной базы.

Наконец, данная исследовательская работа вносит значительный теоретический и практический вклад, предлагая комплексное понимание совокупного воздействия факторов, влияющих на занятость молодежи в Казахстане. Результаты исследования имеют важное значение для правительства Казахстана и регулирующих органов, что может послужить основой для разработки стратегий продвижения и совершенствования механизмов обеспечения занятости молодежи, а также создания руководства по формулированию благоприятной политики в области труда и занятости молодежи в стране. В целом диссертация Буйтек Эльвиры Казыбекбикызы на тему «Обеспечение занятости молодежи Республики Казахстан в условиях глобальных вызовов: приоритеты и механизмы» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 8D04101- Экономика хорошо проработана как в научном, так и в теоретическом плане и соответствует публикационным стандартам, установленным Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан. На этом основании диссертация Эльвиры Казыбекбикызы Буйтек может быть рекомендована к защите.

Иностранный консультант



Печать

Профессор Ласло Васа Доктор философии
Профессор, Университет Сечени Иштвана, Венгрия, главный научный сотрудник,
Университет Витаутаса Магнуса, Литва



Перевод настоящего документа с английского языка на русский язык выполнен переводчиком ТОО "АП Транслингво" гр. Утеновой Жулдыз Ибрагимовной.

Утенова Жулдыз Ибрагимовна

г. Алматы, мкр. 6, д.56, оф.63 тел: +7 727 397 12 39

Нотариус не удостоверяет фактов, изложенных в документе, а лишь свидетельствует подлинность подписи переводчика.

Республика Казахстан, город Алматы,
«Тридцать первое марта» две тысячи двадцать пятого года.

Я, Сеитов Сатпай Тюлеевич, нотариус города Алматы, действующий на основании государственной лицензии № 0001363 от 01 апреля 2003 года, выданной Министерством юстиции Республики Казахстан свидетельствую подлинность подписи, сделанной известным мне переводчиком гр. Утеновой Жулдыз Ибрагимовной. Личность её установлена, дееспособность и полномочия проверены.

Зарегистрировано в реестре за № 998

Сумма, оплаченная нотариусу – 118 тенге гос.пошлина+1966 тенге за услуги правового и технического характера.

Нотариус

Сеитов Сатпай Тюлеевич



Сеитов Сатпай Тюлеевич



ZZ0901043560422231750Y839079C

Нотариаттық іс-әрекеттің бірегей нөмірі / Уникальный номер нотариального действия